|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вопрос от предпринимателя** | **Ответ** | **По компетенции /эксперт** |
| на портале Работа в России при заполнении сведений есть только простой по вине работодателя как заполнять? | Форма отчетности для работодателей, размещенная на портале "Работа в России", утверждена приказом Минтруда России от 24.03.2020 № 152. В ней нужно отражать сведения о: задолженности по заработной плате перед работниками; численности сотрудников, которые в связи с ограничительными мерами (карантином): работают удаленно; работают в режиме неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели; находятся в простое; находятся в отпусках без сохранения заработной платы; уволены; предполагаются к увольнению. При возникновении трудностей заполнения информации обратитесь в службу технической поддержки https://trudvsem.ru/feedback | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Если объявляем временный простой, в ЦЗН отправляем данные? | Обязанность работодателя информировать органы службы занятости о движении кадров прописана в Законе от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон № 1032-1). Случаи, когда у работодателя возникает такая обязанность, перечислены в ст. 25 Закона № 1032-1. Информирование о простое не является обязательным. Но форма отчетности для работодателей, размещенная на портале "Работа в России" и утвержденная приказом Минтруда России от 24.03.2020 № 152 предполагает отражение данных о сотрудниках, которые находятся в простое.  Таким образом, письмо Минтруда России от 25.03.2020 № 16-2/10/В-2328 следует рассматривать как настоятельную рекомендацию, которую работодателям следует соблюдать, чтобы органы занятости могли контролировать ситуацию с рынком труда. Если в организации не планируется сокращение численности или штата работников, однако в связи с карантином в организации объявили простой, целесообразнее отразить это в сведениях на портале. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| как протабелировать тренера бюджетного учреждения, если он находится дома | В соотвествии с Рекомендациями Минтруда от 26.03.2020 г. - если работник на нерабочем оплачиваемом дне, то работодатель сам вправе определить код. Условные обозначения, установленные для унифицированных форм табелей учета рабочего времени (Т-12 и Т-13) не подходят для отражения специфики сложившейся ситуации. Поэтому, рекомендуем ввести новое обозначение. Например, “НОД” – нерабочие оплачиваемые дни. Но его нужно утвердить приказом. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Доп. образование детей. перешли на дистанционное обучение. просим арендодателя снизить плату. Арендодатель тоже ИП. Может ли быть снижена или отменена арендная плата, если в офис, который мы арендуем не входим? На что опираться, какие аргументы приводить? | Да, можно и нужно просить отсрочить и уменьшить арендную плату.  С 01.04.2020 г. вступил в силу Федеральный закон от 01.04.2020 N 98-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций" (см. п.3 ст.19 закона). Важно - запросы к арендодателю неоходимо формулровать в письменном виде с указанием измнений по конктетным суммам, процентам и срокам. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| оплата по простою - 2/3 может быть ниже МРОТ? | Да, оплата простоя может быть ниже МРОТ. Согласно ст. 133 ТК РФ, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Оплата труда не должна быть меньше МРОТ только в том случае, когда сотрудник работает, то есть работа выполняется. Когда работа приостановлена, оплачивается время простоя и привязки к МРОТ здесь нет. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Как оформить субсидии работодателям на поддержку занятости работников? | Непонятно, о каких субсидиях идёт речь. В рамках Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, Центр занятости населения г. Перми предоставляет безработным гражданам субсидии на организацию малого предпринимательства и самозанятости. Размер субсидии составляет 107800 рублей и осуществляется в виде разовой выплаты безвозмездно при условии выполнения договорных обязательств. Телефон "горячей линии" ЦЗН 8 (342) 238 40 53 пн-чт с 9.00до 18.00, пт с 9.00 до 17.00 Сайт: www.cznperm.ru | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Если дни официально объявлены не рабочими, но предприятие продолжает работать, что ставить в табеле? | Рекомендации Минтруда от 26.03.2020 г.:  1) если работник на нерабочем оплачиваемом дне, то работодатель сам вправе определить код (например, “НОД” – нерабочие оплачиваемые дни). Но его нужно утвердить приказом. 2) если работник работает, то "РВ". рекомендуем ввести новое обозначение. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| О простое нужно уведомлять службу занятости? | Обязанность работодателя информировать органы службы занятости о движении кадров прописана в Законе от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон № 1032-1). Информирование о простое не является обязательным. Но форма отчетности для работодателей, размещенная на портале "Работа в России" и утвержденная приказом Минтруда России от 24.03.2020 № 152 предполагает отражение данных о сотрудниках, которые находятся в простое.  Таким образом, письмо Минтруда России от 25.03.2020 № 16-2/10/В-2328 следует рассматривать как настоятельную рекомендацию, которую работодателям следует соблюдать, чтобы органы занятости могли контролировать ситуацию с рынком труда. Если в организации не планируется сокращение численности или штата работников, однако в связи с карантином в организации объявили простой, целесообразнее отразить это в сведениях на портале. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Стоимость патента по розничной торговле будут уменьшать только тем, кто попал в перечень пострадавших от коронавируса? | Этой мерой могут воспользоваться предприятия малого и среднего бизнеса в сфере общественного питания, гостиничного бизнеса, розничной торговли (за исключением продуктовых магазинов и аптек), спорта, культуры, досуга и развлечений, торговли и ремонта автомобилей, оборудования, а также кинотеатры. П Полный список предсталвен в ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ ОТ 30 МАРТА 2020 Г. N 527-ПК "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ ПЕРМСКОГО КРАЯ В СФЕРЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ В ЦЕЛЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПОДДЕРЖКИ ОТРАСЛЯМ ЭКОНОМИКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ, НАИБОЛЕЕ ПОСТРАДАВШИМ ОТ РАСПРОСТРАНЕНИЯ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ" | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Каким образом внести изменения в трудовой договор и как ознакомить работника с приказом, если работник на самоизоляии? | Только путем подписания соглашения к турдовому договору.  Целесообразно организовать за счет работодателя доставку соглашения, приказа до работника и обратно от него. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Если ИП 47.79.3 работает, без привлечения наемных работников, могу ли я претендовать на субсидию? | Просьба уточнить вопрос - о какой субсидии идет речь (источник финансировния и адресат). Для уточнения можно обратиться по тел.горячей линии Центра поддержки предпринимателей «Мой бизнес» 8-800-201-30-60 | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Подскажите а как на 1 месяц в условиях эпидемии на другую работу перевести работника? Какие трудовые функции ему можно назначить? | Можно без согласия работника, на 1 месяц ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ: предприятие в простое (есть приказ, часть работников выведена в простой ).  В соотвесвтии с ч.3 ст.72 ТК РФ можно поручить работу, не обусловленную труд. Договором | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Если работники переведены на неполный рабочий день (2-часовой рабочий день), имеют ли они право на получение какой-либо поддержки? Куда обращаться за получением поддержки? | Вам необходимо проинформировать органы службы занятости о движении кадров прописана в Законе от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон № 1032-1) о введении режима неполного рабочего времени.  Так форма отчетности для работодателей, размещенная на портале "Работа в России" и утвержденная приказом Минтруда России от 24.03.2020 № 152 предполагает отражение данных о сотрудниках с неполным рабочим днём.  Возможно, такие сотрудники смогут получить единовременную финансовую помощь по 15 тысяч рублей, т.к. доходы с 1 апреля резко снизились (к ним относятся сотрудники, которых работодатели перевели в режим неполной занятости или которым сократили рабочую неделю). Порядок выплаты материальной помощи находится в проработке. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| сотрудник может сейчас уволиться на 1 месяц и получить минималку у государства? | Сотрудник может уволиться. На пособие может рассчитывать, если его зарегистрируют в центре занятости населения. Но размер пособия будет рассчитываться исходя из его заработка. С 30 марта 2020 года в силу вступило Постановление Правительства РФ от 27.03.2020 № 346 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2020 год». Согласно ему размеры пособия по безработице на 2020 год установлены такие: 1500 рублей - величина минимального размера пособия по безработице (без учета районного коэффициента). 12130 рублей - величина максимального размера пособия по безработице (без учета районного коэффициента). Пособие выплачивается в течение года и начисляется в следующих размерах: первые 3 месяца — 75% от средней зарплаты; последующие 4 месяца — 60%; оставшиеся 5 месяцев — 45%. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| В каком размере должна выплачиваться заработная плата работникам за нерабочие дни по 30 апреля? | Начисление и выплата заработной платы в зависимости от ситуации: 1) Если предприятие не в простое, если работники на нерабочих оплачиваемых днях, если работают удаленно или очно - согласно условиям трудовых договоров, т.е. в полном объеме (по аналогии с новогодними оплачиваемыми каникулами). Работники, которым установлен оклад, должны получить заработную плату в полном объеме. Работникам, труд которых оплачивается сдельно, за нерабочие дни выплачивается вознаграждение, размер которого определяется локальным нормативным актом работодателя. 2) В соответствии с нормами статей 72.2 и 157 ТК РФ ситуация, когда работать невозможно по причинам, не зависящим от воли работника и работодателя, признается простоем. Оплата за этот период положена в размере 2/3 от оклада (тарифной ставки) за все время простоя. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Если ИП работает, без привлечения наемных работников, можно ли я претендовать на субсидию? | Просьба уточнить вопрос - о какой субсидии идет речь (источник финансировния и адресат). Для уточнения можно обратиться по тел.горячей линии Центра поддержки предпринимателей «Мой бизнес» 8-800-201-30-60 | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Изменения в трудовой договор разве можно внести без согласия работника ? Если работник не согласен на внесение таких изменений, как быть ? | Изменения условий трудового договора отражаются в дополнительном соглашении к нему. Это требует согласия работника и ознакомления с документом.  Но статьей 74 Трудового кодекса РФ предусмотрена возможность изменения условий трудового договора (за исключением трудовой функции работника) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда В соответстиии со ст. 74 ТК РФ работника нужно предупредить не менее, чем за 2 месяца об изменениях. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Фактически компания не может работать. Все точки закрыты и в список разрешённых не попадает. Удалёнка не возможна. Могу ли я законно оформить ПРОСТОЙ компании? | Компании, которые не могут работать в условиях карантина, неважно официально объявленного или нет, могут объявить о простое. Прямого запрета на объявление простоя в даты, обозначенные в Указе Президента РФ от 25.03.2020 № 206, законодательство не содержит. Однако стоит учитывать, что если простой будет введен исключительно в связи с подписанием Президентом РФ Указа от 25.03.2020 № 206 и не будет связан с иными производственными причинами, то это может быть признано неправомерным.  В приказе следует отразить причины - не зависящие от сторон, оплата - не менее 2/3 оклада за все время простоя Можно объявлять простой для всего коллектива или для отдельных работников. Во время простоя работники должны быть на рабочих местах, если этот вопрос не урегулирован как-то иначе в трудовом или коллективном договоре. Если нужно отпустить работников по домам, руководитель компании должен подписать приказ о том, что работники на время простоя не обязаны находится на рабочих местах. Если работник хотел бы остаться на время простоя дома, он должен попросить об этом работодателям в заявлении и получить его согласие. | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Как быть, арендодатели не идут на уступки, | Важно - запросы к арендодателю неоходимо формулровать в письменном виде с указанием измнений по конкретным суммам, процентам и срокам. Можно и нужно просить отсрочить и уменьшить арендную плату.  С 01.04.2020 г. вступил в силу Федеральный закон от 01.04.2020 N 98-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций" (см. п.3 ст.19 закона). Необходимо понимать, какие условия отражены в договоре. Для уточнения деталей можно обратиться по тел.горячей линии Центра поддержки предпринимателей «Мой бизнес» 8-800-201-30-60 | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Потеряла единственный источник дохода, я парикмахер. Как я могу получить пособие? | Непонятно, о каком пособии идет речь. Если Вы планируете встать на учет в Центр занятости населения и быть признанным в установленном порядке безработными, то государство гарантирует социальную поддержку в виде: пособия по безработице, стипендии, материальной помощи. Если до постановки на учет Вы являлись ИП, то сможете рассчитывать на минимальный размер пособия (1 500р.) | Долгополова Ирина, бизнес-тренер, эксперт-практик в управлении персоналом |
| Арендодателю ИП - будет уменьшение УСН ? | Вячеслав, если Ваш основной вид деятельности по ОКВЭД относится к перечню наиболее пострадавших отраслей, то Вы можете применять пониженные ставки по УСН 1% с выручки (вместо 6%) или 5% с доходов, уменьшенных на величину расходов (вместо 15%). Основание: Закон Пермского края № 527-ПК от 30.03.2020 г. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| предполагается расширение спискр патентов за 1 рубль? оквэд 96.02 | ОКВЭД 96.02 "Предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты" входит в перечень наиболее пострадавших отраслей, поэтому потенциально возможный к получению индивидуальным предпринимателем годовой доход установлен в размере 16 рублей 67 копеек. Вы вправе оформить патент за 1 руб. (16,67 х 6%). Основание: Закон Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» от 30.03.2020 № 527-ПК. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Гостиница тоже может с 4 на 1 процент расчитывать? И с какого времени ? | Деятельность по предоставлению мест для временного проживания класс 55 раздела I «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» включена в перечень наиболее пострадавших отраслей, поэтому вы вправе рассчитывать единый налог по УСН по ставке 1%. Данная ставка налога распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 г. Основание: Закон Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» от 30.03.2020 № 527-ПК. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Налоговая не принимает отчеты в электронном виде с комментарием, что ЭП не принадлежит подписанту. С ключом ЭП всё в порядке. Чем обоснованы такие действия налоговой? | Александр, Вам необходимо урегулировать данный вопрос с уполномоченным оператором. Возможно ЭЦП не соответствует стандарту. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| 11.042020 истекает срок уплаты штрафа вынесенного арбитражным судом в пользу росспотребнадзору.платить не могу т.к.сижу дома что делать? | На проверки и решения арбитражных судов, вынесенных до 27.03.2020, отсрочки по штрафам не распространяются. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Снова вопрос по пониженному тарифу страховых взносов 20%. Т.е. мы сейчас будем платить не 15%, а 20 %? | Для всех субъектов малого и среднего предпринимательства снижена с 30% до 15% ставка страховых взносов, уплачиваемых на заработную плату работников, сумма которой превышает МРОТ. Федеральный закон от 01.04.2020 № 102-ФЗ. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Скажите пожалуйста, ОКВЭД 69.10, 52.21.24 ИП без наемных работников,есть какая то поддержка? ) | Деятельность по ОКВЭД 69.10, 52.21.24 на сегодняшний день не относится к перечню наиболее пострадавших отраслей, поэтому на данный момент льгот не предусмотрено. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| А если организацию включили в перечень, деятельность которых не приостановили, сроки тоже сдвигаются? | Если деятельность организации не является приостановленной, то сроки оплаты налогов не сдвигаются. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Код ОКВЭД 49.3 включен в меры поддержки Пермского края по УСН? | Деятельность по ОКВЭД 49.3 на сегодняшний день не относится к перечню наиболее пострадавших отраслей, поэтому на данный момент льгот не предусмотрено. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| срок ОПУБЛИКОВАНИЯ бухгалтерской отчетности на федеральном ресурсе, подлежащей обязательному аудиту - перенесен | Да, срок опубликования бухгалтерской отчетности на федеральном ресурсе, подлежащей обязательному аудиту перенесен на 6 мая 2020 года. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| оквэд 52.42.3 будет снижение УСН ? | Деятельность по ОКВЭД 52.42.3 на сегодняшний день не относится к перечню наиболее пострадавших отраслей, поэтому на данный момент льгот не предусмотрено. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Наша компания не является субъектом МСП , наш код 73.11 (рекламная деятельность) - какие меры поддержки нам предусмотренны ? | ОКВЭД 73.11 "Деятельность рекламных агентств" входит в перечень наиболее пострадавших отраслей, поэтому Вы можете применять пониженные ставки по УСН 1% с выручки (вместо 6%) или 5% с доходов, уменьшенных на величину расходов (вместо 15%). Основание: Закон Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» от 30.03.2020 № 527-ПК. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Наш арендодатель не зарегистрировал договор аренды в налоговой, так как срок доровора меньше года. тем не менее, он получает оплату за аренду от нас ежемесячно, официально, на рассчетный счет. почему без регистрации договора он не может получить льготу??? | Договоры аренды на срок менее одного года не подлежат государственной регистрации. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Как ИП подтвердить снижение дохода на 30%, наверно выпиской с расчетного счета. больше никак | ИП может подтвердить снижение дохода на 30%, выпиской с расчетного счета и книгой учета доходов и расходов. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| как ип подтвердить снижение доходов | ИП может подтвердить снижение дохода на 30%, выпиской с расчетного счета и книгой учета доходов и расходов. | Поносова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Меры поддержки (отсрочка уплаты налогов и сдачи отчетности) оказываются только пострадавшим отраслям или субъектам малого предпринимательства, независимо от принадлежности к сфере деятельности??? | Отсрочка уплаты налогов распространяется только пострадавшим отраслям. Для всех субъектов малого и среднего предпринимательства снижена с 30% до 15% ставка страховых взносов, уплачиваемых на заработную плату работников, сумма которой превышает МРОТ. Федеральный закон от 01.04.2020 № 102-ФЗ. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Если я заплатила 1 часть стоимости патента до 31,03,2020 (розничная торговля непродовольственными товарами 47),могу его вернуть по заявлению в ИФНС ? раз стоимость патента 1руб.на 2020 год.Где увидеть какие патенты подходят под это? | Перечень наиболее пострадавших отраслей, по которому потенциально возможный к получению индивидуальным предпринимателем годовой доход установлен в размере 16 рублей 67 копеек (стоимость патента составляет 1 руб. (16,67 х 6%) установлен приложением 3 закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» от 30.03.2020 № 527-ПК. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Арендодатели ИП - будет уменьшение УСН ? | На основании Закон Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» от 30.03.2020 № 527-ПК установлены с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года для налогоплательщиков - организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов, налоговую ставку в размере 5 процентов, а для выбравших в качестве объекта налогообложения доходы - налоговую ставку в размере 1 процента, в случае если основным видом деятельности налогоплательщика в соответствии со сведениями, содержащимися в Едином государственном реестре юридических лиц, Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей по состоянию на 1 января 2020 года, является один из следующих видов деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:  класс 33 «Ремонт и монтаж машин и оборудования» раздела С «Обрабатывающие производства»; класс 45 «Торговля оптовая и розничная автотранспортными средствами и мотоциклами и их ремонт»; раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»; - группа 47.4 «Торговля розничная информационным и коммуникационным оборудованием в специализированных магазинах» класса 47 «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами» раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»; - группа 47.5 «Торговля розничная прочими бытовыми изделиями в специализированных магазинах» -класса 47 «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами»  раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»; - группа 47.6 «Торговля розничная товарами культурно-развлекательного назначения в специализированных магазинах» класса 47 «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами» раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»; - группа 47.7 «Торговля розничная прочими товарами в специализированных магазинах» класса 47 «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами» раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», за исключением группы 47.73 «Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках)» - группа 47.8 «Торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках» класса 47 «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами» раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», за исключением группы 47.81 «Торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках пищевыми продуктами, напитками и табачной продукцией» - класс 55 «Деятельность по предоставлению мест для временного проживания» раздела I «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» - класс 56 «Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков» раздела I «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» группа 59.14 «Деятельность в области демонстрации кинофильмов» класса 59 «Производство кинофильмов, видеофильмов и телевизионных программ, издание звукозаписей и нот»  раздела J «Деятельность в области информации и связи» - класс 79 «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма» раздела N «Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» - группа 82.30 «Деятельность по организации конференций и выставок» класса 82 «Деятельность административно-хозяйственная, вспомогательная деятельность по обеспечению функционирования организации, деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса» раздела N «Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» группа 85.11 «Образование дошкольное» класса 85 «Образование» раздела Р «Образование»; группа 85.4 «Образование дополнительное» класса 85 «Образование» раздела Р «Образование»; - класс 86 «Деятельность в области здравоохранения» раздела Q «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»; раздел R «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений», за исключением класса 92 «Деятельность по организации и проведению азартных игр и заключению пари, по организации и проведению лотерей». | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Как ИП подтвердить снижение дохода на 30% | Для подтверждения реального (фактического) дохода, который отличается от предполагаемого дохода (ЕНВД и ПСН) возможно предъявить Книгу учета доходов и расходов (КУДиР) или Декларацию. Доходы предпринимателя отражаются в декларации за налоговый период. Декларация является официальным заявлением ИП государству (в лице налоговых органов) о результатах предпринимательской деятельности. Декларация подписывается предпринимателем в подтверждение полноты и правильности отраженных в ней сведений. Поэтому единственным подтверждением дохода ИП будет декларация, представленная в уполномоченный орган по итогам налогового периода. Такая декларация должна содержать отметку о принятии ее контролерами. В зависимости от способа представления это будет либо оттиск штампа принимающей инспекции и отметка инспектора на бумажном экземпляре документа, либо квитанция налогового органа о приеме электронного документа. Как альтернатива Декларации, можно предоставить Книгу учета доходов и расходов.  Книгу учета доходов и расходов обязаны вести:  индивидуальные предприниматели, применяющие упрощенную систему налогообложения, общую систему налогообложения, патентную систему налогообложения, исчисляющие единый сельскохозяйственный налог (т.е. все предприниматели кроме предпринимателей, исчисляющих единый налог на вмененный доход). Основные правила ведения Книги учета доходов и расходов заключаются в следующем: На каждый налоговый период заводится новая книга учета доходов и расходов. Каждая операция отражается в книге учета доходов и расходов в хронологическом порядке отдельной строкой и должна иметь документальное подтверждение. Подтверждающими документами могут быть: договор с контрагентом, товарная накладная, акт выполненных работ или оказанных услуг, кассовый чек, платежное поручение, и т.п. Записи в книге учета доходов и расходов ведутся только в полных рублях. Книги учета доходов и расходов может вестись в бумажном или электронном виде. При ведении книги учета доходов и расходов в электронном виде, по окончании налогового периода книгу учета доходов и расходов необходимо вывести на бумажный носитель. Книга учета доходов и расходов должна быть прошнурована, пронумерована и завизирована подписью руководителя организации или индивидуального предпринимателя, и заверена печатью (при наличии). Не заполненные разделы книги учета доходов и расходов также распечатываются и сшиваются в общем порядке. При отсутствии хозяйственной деятельности, доходов или расходов, прибыли организации и индивидуальные предприниматели должны иметь нулевую книгу учета доходов и расходов. Отсутствие хозяйственных операций не освобождает от необходимости формировать документ. Для подтверждения реального дохода, полученного предпринимателем, книгу необходимо прошнуровать, пронумеровать, заверить печатью ИП и, возможно, штампом налоговой инспекции. Штамп инспекция проставит только в том случае, когда ей будет передан один экземпляр такой книги. Для подтверждения дохода предпринимателем, применяющим ЕНВД, альтернативы декларации нет. Законодательно не установлен способ учета доходов ИП, применяющих эту систему. Поэтому единственным документом, подтверждающим доход ИП, будет декларация. Даже если реальный доход значительно отличается от вмененного. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Условия для реструктуризации кредита для юр. лиц в Сбербанке ? | Чтобы реструктурировать долг перед кредитным учреждением необходимо подать соответствующую заявку (плюс подтверждающие документы) с запросом на предоставлением отсрочки платежа. Это позволит временно уменьшить или свести к нулю сумму ежемесячных платежей по обслуживанию задолженности.  Оформить заявку можно в офисах банка, при этом, следует учитывать возможные изменения в графиках работы.  Также предусмотрена возможность подачи заявления в онлайн-режиме, что особенно актуально в нынешней ситуации. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Можно ли гостинице остаться с апреля снизив с 4 %, до1 % | Да, можно. На основании Закон Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» от 30.03.2020 № 527-ПК установлены с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года для налогоплательщиков - организаций и индивидуальных предпринимателей, применяющих упрощенную систему налогообложения, выбравших в качестве объекта налогообложения доходы, уменьшенные на величину расходов, налоговую ставку в размере 5 процентов, а для выбравших в качестве объекта налогообложения доходы - налоговую ставку в размере 1 процента, в случае если основным видом деятельности налогоплательщика в соответствии со сведениями, содержащимися в Едином государственном реестре юридических лиц, | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Совсем запуталась.ОКВЭД 47.71.1 (детское)? Мне можно на электронку | Код ОКВЭД 47.71.1: Торговля розничная мужской, женской и детской одеждой в специализированных магазинах  Данный код ОКВЭД не содержит подробного и расширенного описания | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| что делать с льготой по налогу на имущество, если договоры аренды заключены на 11 месяцев? | Льгота по налогу на имущество, если договоры аренды заключены на 11 месяцев не применяется. На основании Закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» от 30.03.2020 № 527-ПК в отношении объектов недвижимости, с арендаторами которых арендодатель, владеющий таким объектом недвижимости на праве собственности, заключил дополнительные соглашения к договору аренды, предусматривающие снижение арендной платы в 2020 году, кадастровая стоимость объекта недвижимости, являющаяся налоговой базой для расчета налога на имущество по данному объекту недвижимости, уменьшается на величину, рассчитанную как отношение величины снижения арендной платы на основании дополнительного соглашения к договору аренды к ставке по налогу на имущество, установленной частью 6 статьи 3 настоящего Закона в отношении данного объекта недвижимости. Налогоплательщики вправе уменьшить кадастровую стоимость не более чем на 50 процентов. Указанные положения применяются при одновременном соблюдении следующих условий: 1) договор аренды заключен до 1 марта 2020 года и прошел государственную регистрацию; 2) дополнительное соглашение к договору аренды заключено после 1 марта 2020 года; 3) в отношении указанных зданий и помещений осуществлена государственная регистрация права собственности; 4) сведения о налогоплательщике внесены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства или налогоплательщик является автономной некоммерческой организацией; 5) основным видом деятельности арендатора в соответствии со сведениями, содержащимися в ЕГРЮЛ, ЕГРИП по состоянию на 1 марта 2020 года, является один из следующих видов деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности: - класс 33 «Ремонт и монтаж машин и оборудования» раздела С «Обрабатывающие производства» - класс 45 «Торговля оптовая и розничная автотранспортными средствами и мотоциклами и их ремонт» раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» - группа 47.4 «Торговля розничная информационным и коммуникационным оборудованием в специализированных магазинах» класса 47 «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами» раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» группа 47.5 «Торговля розничная прочими бытовыми изделиями в специализированных магазинах» класса 47 «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами» раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» - группа 47.6 «Торговля розничная товарами культурно-развлекательного назначения в специализированных магазинах» класса 47 «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами» раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» - группа 47.7 «Торговля розничная прочими товарами в специализированных магазинах» класса 47 «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами» раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», за исключением группы 47.73 «Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках)» - группа 47.8 «Торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках» класса 47 «Торговля розничная, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами» раздела G «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», за исключением группы 47.81 «Торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках пищевыми продуктами, напитками и табачной продукцией» - класс 55 «Деятельность по предоставлению мест для временного проживания» раздела I «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» - класс 56 «Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков» раздела I «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» - группа 59.14 «Деятельность в области демонстрации кинофильмов» класса 59 «Производство кинофильмов, видеофильмов и телевизионных программ, издание звукозаписей и нот» раздела J «Деятельность в области информации и связи» -класс 79 «Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма» раздела N «Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» - группа 82.30 «Деятельность по организации конференций и выставок» класса 82 «Деятельность административно-хозяйственная, вспомогательная деятельность по обеспечению функционирования организации, деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса» раздела N «Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги»  - группа 85.11 «Образование дошкольное» класса 85 «Образование» раздела Р «Образование» - группа 85.4 «Образование дополнительное» класса 85 «Образование» раздела Р «Образование» - класс 86 «Деятельность в области здравоохранения» раздела Q «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» - раздел R «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений», за исключением класса 92 «Деятельность по организации и проведению азартных игр и заключению пари, по организации и проведению лотерей» Для подтверждения права на налоговую льготу в соответствии с настоящей частью налогоплательщик предоставляет в налоговый орган по месту налогового учета в составе отчетности за налоговый период, в котором использовано право на снижение кадастровой стоимости на величину вычета, следующие документы: - договор аренды за предыдущий год - договор аренды за текущий год - расчет величины вычета | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Какие меры поддержки будут для обрабатывающих предприятий? Возможны ли льготные кредиты? Отсрочка по налогам и страховым взносам? | Сроки по сдаче отчетности перенесены для всех организаций и ИП, вне зависимости от видов деятельности, перечней и реестров МСП. И для граждан тоже (3-НДФЛ).  На основании Постановления № 409 от 02.04.2020 года, а также Закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» № 527-ПК от 30.03.2020 года приняты меры по поддержке бизнеса, занятого в пострадавших от коронавируса отраслях, включая малое и среднее предпринимательство. Определен перечень наиболее пострадавших отраслей экономики. Организации и индивидуальные предприниматели, занятые в этих сферах по основному виду экономической деятельности, получат первоочередную адресную поддержку. Для всех организаций и ИП переносится срок представления налоговой отчетности: 1. на три месяца: деклараций, расчетов по авансовым платежам (кроме НДС и расчетов по страховым взносам), расчетов, представляемых налоговыми агентами, бухгалтерской отчетности, срок сдачи которых приходится на март-май 2020 года; 2. до 15 мая 2020 года - налоговых деклараций по НДС и расчетов по страховым взносам за первый квартал 2020 года. До 31 мая 2020 года налоговыми органами не будут блокироваться расчетные счета в банке, если декларация или расчет по страховым взносам представлены несвоевременно.  При получении требований о представлении документов, пояснений с 1 марта по 1 июня 2020 года срок их представления для налогоплательщиков также продлевается:  на 10 рабочих дней – по требованиям по НДС; на 20 рабочих дней – в остальных случаях. Не будут налагаться штрафы по статье 126 НК РФ в случае несвоевременного представления документов или иных сведений с 1 марта по 31 мая 2020 года включительно.  Кроме того, на полгода увеличены предельные сроки направления требований об уплате налогов и принятия решения о взыскании налогов.  Также организации и индивидуальные предприниматели, в том числе не являющиеся субъектами МСП, ведущие деятельность в пострадавших отраслях, смогут получить индивидуальные отсрочки (рассрочки). Для этого необходимо обратиться с заявлением в налоговый орган.  Следует иметь в виду, что срок сдачи бухгалтерской отчетности установлен пунктом 47 ПБУ 4/99 «Бухгалтерская отчетность организаций». Там написано, что срок сдачи отчета переносится, если дата приходится на нерабочий (выходной) день. И переносится на первый рабочий, а это будет 6 мая 2020 года. Правительство получило право переносить налоговые сроки (Федеральный закон от 01.04.2020 № 102-ФЗ), а вот права менять нормативные акты по бухгалтерскому учету (сам закон и ПБУ), у него нет.  Организации, указанные в пункте 2 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" обязанные работать в нерабочие дни. Соответственно, они обязаны сдавать отчетность в обычные сроки, потому что у этих организаций рабочие дни. А значит по этой логике, они обязаны уплачивать налоги тоже в обычные сроки. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| ИП которые по ОКВЭД не входят в список поддержки не получат 6 месяцев отсрочки по налогам, я правильно понял? если да, что бы вы посоветовали, чтоб максимально оттянуть уплату. | Сроки по сдаче отчетности перенесены для всех организаций и ИП, вне зависимости от видов деятельности, перечней и реестров МСП. И для граждан тоже (3-НДФЛ).  На основании Постановления № 409 от 02.04.2020 года, а также Закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» № 527-ПК от 30.03.2020 года приняты меры по поддержке бизнеса, занятого в пострадавших от коронавируса отраслях, включая малое и среднее предпринимательство. Определен перечень наиболее пострадавших отраслей экономики. Организации и индивидуальные предприниматели, занятые в этих сферах по основному виду экономической деятельности, получат первоочередную адресную поддержку. Для всех организаций и ИП переносится срок представления налоговой отчетности: 1. на три месяца: деклараций, расчетов по авансовым платежам (кроме НДС и расчетов по страховым взносам), расчетов, представляемых налоговыми агентами, бухгалтерской отчетности, срок сдачи которых приходится на март-май 2020 года; 2. до 15 мая 2020 года - налоговых деклараций по НДС и расчетов по страховым взносам за первый квартал 2020 года. До 31 мая 2020 года налоговыми органами не будут блокироваться расчетные счета в банке, если декларация или расчет по страховым взносам представлены несвоевременно.  При получении требований о представлении документов, пояснений с 1 марта по 1 июня 2020 года срок их представления для налогоплательщиков также продлевается:  на 10 рабочих дней – по требованиям по НДС; на 20 рабочих дней – в остальных случаях. Не будут налагаться штрафы по статье 126 НК РФ в случае несвоевременного представления документов или иных сведений с 1 марта по 31 мая 2020 года включительно.  Кроме того, на полгода увеличены предельные сроки направления требований об уплате налогов и принятия решения о взыскании налогов.  Также организации и индивидуальные предприниматели, в том числе не являющиеся субъектами МСП, ведущие деятельность в пострадавших отраслях, смогут получить индивидуальные отсрочки (рассрочки). Для этого необходимо обратиться с заявлением в налоговый орган.  Следует иметь в виду, что срок сдачи бухгалтерской отчетности установлен пунктом 47 ПБУ 4/99 «Бухгалтерская отчетность организаций». Там написано, что срок сдачи отчета переносится, если дата приходится на нерабочий (выходной) день. И переносится на первый рабочий, а это будет 6 мая 2020 года. Правительство получило право переносить налоговые сроки (Федеральный закон от 01.04.2020 № 102-ФЗ), а вот права менять нормативные акты по бухгалтерскому учету (сам закон и ПБУ), у него нет.  Организации, указанные в пункте 2 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" обязанные работать в нерабочие дни. Соответственно, они обязаны сдавать отчетность в обычные сроки, потому что у этих организаций рабочие дни. А значит по этой логике, они обязаны уплачивать налоги тоже в обычные сроки. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Дачный сезон начался-мы занимаемся оптовой проодажей резиновых галош и сапог, как нам быть?Дохода нет, сотрудники без зарплаты.Ничего не говорят про одежду и обувь, какая поддержка? | Сроки по сдаче отчетности перенесены для всех организаций и ИП, вне зависимости от видов деятельности, перечней и реестров МСП. И для граждан тоже (3-НДФЛ).  На основании Постановления № 409 от 02.04.2020 года, а также Закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» № 527-ПК от 30.03.2020 года приняты меры по поддержке бизнеса, занятого в пострадавших от коронавируса отраслях, включая малое и среднее предпринимательство. Определен перечень наиболее пострадавших отраслей экономики. Организации и индивидуальные предприниматели, занятые в этих сферах по основному виду экономической деятельности, получат первоочередную адресную поддержку. Для всех организаций и ИП переносится срок представления налоговой отчетности: 1. на три месяца: деклараций, расчетов по авансовым платежам (кроме НДС и расчетов по страховым взносам), расчетов, представляемых налоговыми агентами, бухгалтерской отчетности, срок сдачи которых приходится на март-май 2020 года; 2. до 15 мая 2020 года - налоговых деклараций по НДС и расчетов по страховым взносам за первый квартал 2020 года. До 31 мая 2020 года налоговыми органами не будут блокироваться расчетные счета в банке, если декларация или расчет по страховым взносам представлены несвоевременно.  При получении требований о представлении документов, пояснений с 1 марта по 1 июня 2020 года срок их представления для налогоплательщиков также продлевается:  на 10 рабочих дней – по требованиям по НДС; на 20 рабочих дней – в остальных случаях. Не будут налагаться штрафы по статье 126 НК РФ в случае несвоевременного представления документов или иных сведений с 1 марта по 31 мая 2020 года включительно.  Кроме того, на полгода увеличены предельные сроки направления требований об уплате налогов и принятия решения о взыскании налогов.  Также организации и индивидуальные предприниматели, в том числе не являющиеся субъектами МСП, ведущие деятельность в пострадавших отраслях, смогут получить индивидуальные отсрочки (рассрочки). Для этого необходимо обратиться с заявлением в налоговый орган.  Следует иметь в виду, что срок сдачи бухгалтерской отчетности установлен пунктом 47 ПБУ 4/99 «Бухгалтерская отчетность организаций». Там написано, что срок сдачи отчета переносится, если дата приходится на нерабочий (выходной) день. И переносится на первый рабочий, а это будет 6 мая 2020 года. Правительство получило право переносить налоговые сроки (Федеральный закон от 01.04.2020 № 102-ФЗ), а вот права менять нормативные акты по бухгалтерскому учету (сам закон и ПБУ), у него нет.  Организации, указанные в пункте 2 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" обязанные работать в нерабочие дни. Соответственно, они обязаны сдавать отчетность в обычные сроки, потому что у этих организаций рабочие дни. А значит по этой логике, они обязаны уплачивать налоги тоже в обычные сроки. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Розничная торговля, работаем в 2020 г. на ПСН. Будет ли ИФНС пересчитан стоимость патента на весь год. И как оплачивать патент в 2020 году на весь год? | С учетом данных изменений стоимость патента, приобретенного налогоплательщиком – пользователем ПСН на период 2020 года, по указанным видам предпринимательской деятельности с 01.01.2020 года снижается до 1 рубля за год. Поэтому, для возврата ранее перечисленных сумм стоимости патента следует написать заявление в налоговую инспекцию на возврат излишне перечисленных сумм налога с указанием реквизитов для перечисления. Заявление на перерасчет суммы патента писать не следует. Перерасчет в налоговой инспекции производится автоматически, согласно указанных ОКВЭД. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| А что делать если сама торгую на своей площади, будет льгота на имущество? | Нет, не будет. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Какие сотрудники розничной торговли (организация не работает) могут рассчитывать на фин.помощь 15 000 ? | На сегодняшний день меры пддержки государством не приняты, пока идет сбор информации | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| проблема в том, что критерии смешные, большая часть под них не попадет. и идут отказы. | вопрос не задан | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Если ИП достаточно выписки со счета что не было переводов? | Для подтверждения реального (фактического) дохода, который отличается от предполагаемого дохода (ЕНВД и ПСН) возможно предъявить Книгу учета доходов и расходов (КУДиР) или Декларацию. Доходы предпринимателя отражаются в декларации за налоговый период. Декларация является официальным заявлением ИП государству (в лице налоговых органов) о результатах предпринимательской деятельности. Декларация подписывается предпринимателем в подтверждение полноты и правильности отраженных в ней сведений. Поэтому единственным подтверждением дохода ИП будет декларация, представленная в уполномоченный орган по итогам налогового периода. Такая декларация должна содержать отметку о принятии ее контролерами. В зависимости от способа представления это будет либо оттиск штампа принимающей инспекции и отметка инспектора на бумажном экземпляре документа, либо квитанция налогового органа о приеме электронного документа. Как альтернатива Декларации, можно предоставить Книгу учета доходов и расходов.  Книгу учета доходов и расходов обязаны вести:  индивидуальные предприниматели, применяющие упрощенную систему налогообложения, общую систему налогообложения, патентную систему налогообложения, исчисляющие единый сельскохозяйственный налог (т.е. все предприниматели кроме предпринимателей, исчисляющих единый налог на вмененный доход). Основные правила ведения Книги учета доходов и расходов заключаются в следующем: На каждый налоговый период заводится новая книга учета доходов и расходов. Каждая операция отражается в книге учета доходов и расходов в хронологическом порядке отдельной строкой и должна иметь документальное подтверждение. Подтверждающими документами могут быть: договор с контрагентом, товарная накладная, акт выполненных работ или оказанных услуг, кассовый чек, платежное поручение, и т.п. Записи в книге учета доходов и расходов ведутся только в полных рублях. Книги учета доходов и расходов может вестись в бумажном или электронном виде. При ведении книги учета доходов и расходов в электронном виде, по окончании налогового периода книгу учета доходов и расходов необходимо вывести на бумажный носитель. Книга учета доходов и расходов должна быть прошнурована, пронумерована и завизирована подписью руководителя организации или индивидуального предпринимателя, и заверена печатью (при наличии). Не заполненные разделы книги учета доходов и расходов также распечатываются и сшиваются в общем порядке. При отсутствии хозяйственной деятельности, доходов или расходов, прибыли организации и индивидуальные предприниматели должны иметь нулевую книгу учета доходов и расходов. Отсутствие хозяйственных операций не освобождает от необходимости формировать документ. Для подтверждения реального дохода, полученного предпринимателем, книгу необходимо прошнуровать, пронумеровать, заверить печатью ИП и, возможно, штампом налоговой инспекции. Штамп инспекция проставит только в том случае, когда ей будет передан один экземпляр такой книги. Для подтверждения дохода предпринимателем, применяющим ЕНВД, альтернативы декларации нет. Законодательно не установлен способ учета доходов ИП, применяющих эту систему. Поэтому единственным документом, подтверждающим доход ИП, будет декларация. Даже если реальный доход значительно отличается от вмененного. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Отказ в кредитовании для сферы строительства в сбербанке, почему? |  | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Можно ли взять кредит под ЗП если есть уже другой кредит? | Да, при определенных условиях. Смотрите на сайте конкретного банка | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Земельный налог для юр лиц и транспортный налог для юр лиц - отсрочка по уплате по 409 постановлению до 30 декабря, а в 527 ПК до 1 ноября. Какая норма будет применяться? У Захарченко звучит 6 месяцев... | Для организаций и ИП — субъекты МСП из перечня пострадавших отраслей Транспортный и земельный налоги за 1 квартал 2020 года 30 октября, за 2 квартал 2020 года 30 декабря для всех остальных организаций - В сроки, установленные региональным и местными законами | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Как подтвердить? Чем? | вопрос не понятен. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| про 15 тысяч это что ...помощь | На сегодняшний день меры пддержки государством не приняты, пока идет сбор информации | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| по кркдитным картам возможна рестукторизация? | Информация на сайте банка | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Если кредит был взят на физ.лицо для предприятия | Нет, не будет. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Я ИП, Как я могу получить пособие, так как не могу работать? Я ИП , парикмахер. Потеряла работу | Пособие по безработице не педусмотрено | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Интересует снижение процентной ставки на кредит для ИП? | На сайте банка | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| почему не дают кредиты на зарплаты ИП, которые занимаются строительством? | Пока такое происходит довольно часто: по данным Сбербанка, удовлетворяется лишь одна заявка из десяти. Основная проблема: невозможность предоставить необходимый пакет документов или несоответствие условиям программы.  Будьте аккуратны с подачей заявлений такого рода: банки проверяют их особенно тщательно, поэтому получить отсрочку «на дурака» вряд ли удастся. Но если вы уверены, что полностью соответствуете всем критериям и предоставили необходимые документы, то в случае отказа банка у вас есть два пути: или всё же платить по графику, или обращаться в суд. Последнее, само собой, пока затруднительно: в большинстве регионов суды работают только по сверхсрочным делам. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Если в уралсибе зарплатный проект, то сбер не дает на зарплату займ | Пока такое происходит довольно часто: по данным Сбербанка, удовлетворяется лишь одна заявка из десяти. Основная проблема: невозможность предоставить необходимый пакет документов или несоответствие условиям программы.  Будьте аккуратны с подачей заявлений такого рода: банки проверяют их особенно тщательно, поэтому получить отсрочку «на дурака» вряд ли удастся. Но если вы уверены, что полностью соответствуете всем критериям и предоставили необходимые документы, то в случае отказа банка у вас есть два пути: или всё же платить по графику, или обращаться в суд. Последнее, само собой, пока затруднительно: в большинстве регионов суды работают только по сверхсрочным делам. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| По региональным мерам: арендодатель не может снизить нам аренду, т.к. льгота по налогу на имущество с кадастровой стоимости, а она у них крайне завышена, поэтому платят с рыночной. Почему эта мера так ограничена? Как нам быть? - l&#101;valenu@mail.ru | Это договорные отношения. Снижение арендной платы оформляется дополнительным соглашением к договору. Решение не влияет на налог на имущество. Напишите письмо арендодатели с просьбой о снижении арендной платы, обоснуйте свою просьбу. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| что насчет эквайринга? если не работаем все равно будем платить за него? | Да, льготы и острочки не предусмотрены на законодательном уровне. Возможно решить вопрос договорными отношениями | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| во кремя реструктуризации кредита я смогу рефинансировать кредиты других банков или нет? Во время каникул не смогу | Нет | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| в стенограмме Решетникова указано (получить кредит в размере одного минимального размера оплаты труда (с учетом социальных взносов) в расчете на КАЖДОГО сотрудника в компании на шесть месяцев) | На сайте банка | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Если кредит брала на физ.лицо, возможно сделать реструктуризацию? | Информация на сайте банка | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Потреб общество Мулянское (Пермский район). СМП, 15 магазинов в деревнях. Счет в Сбербанке и есть зарплатный проект. Но в поддерживаемые отрасли не вошли. Но тоже нужна поддержка - это уже социальная сторона вопроса, там Магнитов с Пятерочками нет | На основании Постановления № 409 от 02.04.2020 года, а также Закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» № 527-ПК от 30.03.2020 года приняты меры по поддержке бизнеса | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Кому предоставляют льготы по ипотекам? | Для всех клиентов, которые так или иначе постаради от короновируса. Сюда относятся:  Те граждане, которые заболели, Те, кто находятся на вынужденном карантине, Те, кто потерял частично свой доход. Если подытожить, то сюда можно отнести всех тех заемщиков, которые испытывают затруднения с погашением регулярных платежей по кредитному договору, и причиной тому стала ситуация с распространением короновируса. Для всех вас банк готов в индивидуальном порядке предоставить кредитные каникулы, которые будут длиться до 6 месяцев. На это время не будут начисляться штрафы и неустойки. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Вопрос для физических лиц. Поскольку я самозанятый и не имею никакого дохода, фактически единственный способ выживания - использовать кредитную карту. Может ли решен вопрос о продлении безпроцентного периода на срок действия самоизоляции? | На сайте банка | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| отказ в кредитовании ИП в сфере строительства | Пока такое происходит довольно часто: по данным Сбербанка, удовлетворяется лишь одна заявка из десяти. Основная проблема: невозможность предоставить необходимый пакет документов или несоответствие условиям программы.  Будьте аккуратны с подачей заявлений такого рода: банки проверяют их особенно тщательно, поэтому получить отсрочку «на дурака» вряд ли удастся. Но если вы уверены, что полностью соответствуете всем критериям и предоставили необходимые документы, то в случае отказа банка у вас есть два пути: или всё же платить по графику, или обращаться в суд. Последнее, само собой, пока затруднительно: в большинстве регионов суды работают только по сверхсрочным делам. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| реструктуризация отражается негативно к кредитной истории? | нет, не отражается | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Вопрос по ЗП кредитам. СБЕР. в стенограмме М.Решетникова было сказано с учетом взносов (а не районного коэффициента) | Без учета районного коэффициента | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Аптеки работают, они от чего пострадали? | Организации, указанные в пункте 2 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 "О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" обязанные работать в нерабочие дни. Соответственно, они обязаны сдавать отчетность в обычные сроки, потому что у этих организаций рабочие дни. А значит по этой логике, они обязаны уплачивать налоги тоже в обычные сроки. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Сбер будет рассматривать федеральный перечень или региональный? По кредиту на ЗП. | Федеральный перечень | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| На реструктуризацию могут рассчитывать только те, кто наиболее пострадавшие? или все ИП | Информация на сайте банка | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Планируется ли расширять перечень ОКВЭД для получения кредита 0%?? | На сегодняшний день такой информации нет | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| А ОСТАЛЬНЫЕ ПОСТРАДАВШИЕ У КОГО ЧИСЛЕННОСТЬ БОЛЕЕ 60 ЧЕЛ ЭТОГО КРЕДИТА НЕ ВИДАТЬ????? | Информация на сайте банка | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Почему торговля не вошла в список наиболее постродавших? | Нет такой информации | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| а как быть с ОКВЭД 69.20, отчетность ни кто не отменил, начисление заработной платы тоже. У ФСС и ОПФР не изменены сроки предоставления отчетов в ФСС и СЗВ-М, штрафы не маленькие и ОПФР за каждого сотрудника. Мы работаем, бесплатно. | Вы работаете дистанционно, оформите ополнительное соглашение к договорам на оказание услуг. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Как снизить процент по эквайрингу? | Информация на сайте банка | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Реструктуризация не будет предполагать корректировку кредитной истории в негативную сторону? | нет. Не будет. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Наша компания занимается оптовой продажей обуви для сада и огорода (галоши, резиновые сапоги).Основные месяцы получения нашего дохода-март, апрель.В данный момент мы остались без дохода, штат наших сотрудников в количестве 19 человек - без з\платы | На основании Постановления № 409 от 02.04.2020 года, а также Закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» № 527-ПК от 30.03.2020 года приняты меры по поддержке бизнеса, занятого в пострадавших от коронавируса отраслях, включая малое и среднее предпринимательство. Определен перечень наиболее пострадавших отраслей экономики. Организации и индивидуальные предприниматели, занятые в этих сферах по основному виду экономической деятельности, получат первоочередную адресную поддержку. Для всех организаций и ИП переносится срок представления налоговой отчетности: 1. на три месяца: деклараций, расчетов по авансовым платежам (кроме НДС и расчетов по страховым взносам), расчетов, представляемых налоговыми агентами, бухгалтерской отчетности, срок сдачи которых приходится на март-май 2020 года; 2. до 15 мая 2020 года - налоговых деклараций по НДС и расчетов по страховым взносам за первый квартал 2020 года. До 31 мая 2020 года налоговыми органами не будут блокироваться расчетные счета в банке, если декларация или расчет по страховым взносам представлены несвоевременно.  При получении требований о представлении документов, пояснений с 1 марта по 1 июня 2020 года срок их представления для налогоплательщиков также продлевается:  на 10 рабочих дней – по требованиям по НДС; на 20 рабочих дней – в остальных случаях. Не будут налагаться штрафы по статье 126 НК РФ в случае несвоевременного представления документов или иных сведений с 1 марта по 31 мая 2020 года включительно.  Кроме того, на полгода увеличены предельные сроки направления требований об уплате налогов и принятия решения о взыскании налогов.  Также организации и индивидуальные предприниматели, в том числе не являющиеся субъектами МСП, ведущие деятельность в пострадавших отраслях, смогут получить индивидуальные отсрочки (рассрочки). Для этого необходимо обратиться с заявлением в налоговый орган.  Следует иметь в виду, что срок сдачи бухгалтерской отчетности установлен пунктом 47 ПБУ 4/99 «Бухгалтерская отчетность организаций». Там написано, что срок сдачи отчета переносится, если дата приходится на нерабочий (выходной) день. И переносится на первый рабочий, а это будет 6 мая 2020 года. Правительство получило право переносить налоговые сроки (Федеральный закон от 01.04.2020 № 102-ФЗ), а вот права менять нормативные акты по бухгалтерскому учету (сам закон и ПБУ), у него нет. | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| А если кредит в другом банке ( например ВТБ) они идут навстречу? | Догорные отношение, узнайте в конкретном банке | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Вопрос для физических лиц. Поскольку я самозанятый и не имею никакого дохода, фактически единственный способ выживания - использовать кредитную карту. Может ли решен вопрос о продлении безпроцентного периода на срок действия самоизоляции? | На усмотрение банка | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| если у ИП кредит получен на физическое лицо и использован для бизнеса - возможна ли реструктуризация? | Реструктуризация физическому лицу положена, если дходы снижены более чем на 30 процентов | Лопатина Светлана, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| ИП без наемных работников, ОКВЭД 47.19, не работает с 28.03, патент оплачен в размере 30%, можно ли получить возврат денег, или тоже не подпадает под поддержку? | В соответствии со ст. 3 Закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции» от 30.03.2020 № 527-ПК, розничная торговля поименована в числе видов деятельности, в отношении которых на 2020 год потенциально возможный к получению годовой доход установлен в размере 16 рублей 67 копеек (налог 1 рубль). Возврат излишне оплаченной суммы налога осуществляется в общем порядке, установленном налоговым законодательством, путем представления в налоговый орган соответствующего заявления. | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| как попасть в этот реестр? | В соответствии с положениями ст. 4.1 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", ведение Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляет Федеральная налоговая служба на основании данных, предоставляемых налогоплательщиком в составе налоговой и бухгалтерской (финансовой) отчетности. | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| зарплатных проектов нет. зп выплачивается наличкой. как быть сейчас? | Необходимо рассмотреть возможность перечисления сумм заработной платы на лицевые счета работников. | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| Петр, прошу прощения, уже задавал вопрос по отсрочке платежа по НДФЛ, получил положительный ответ (3 месяца) ОКВЭД 45, вы говорите что отсрочки нет, или я не верно понял? | Порядок и основания продления сроков оплаты налогов установлены Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики». В соответствии с п. 1 указанного Постановления, к ичслу исключений отнесены НДС, налог на профессиональный доход и налоги, уплачиваемые в качестве налогового агента. | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| Пётр Игоревич, Можно ли кроме отсрочки по УСН оформить налоговые каникулы для страховых взносов по налоговому кодексу? (малый бизнес) | В соответствии с положениями Федерального закона от 01.04.2020 № 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», для субъектов МСП предусмотрено снижение совокупной ставки страховых взносов с 30% до 15% в части выплат в пользу физических лиц, превышающих МРОТ. Указанные положения применяются независимо от того, поименован ли осуществляемый вид экономической деятельности в списке "наиболее пострадавших отраслей экономики...". Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики» организациям и предпринимателям, занятым в сферах деятельности, "наиболее пострадавших в условиях...", относящихся к категории микропредприятий, установленные сроки уплаты страховых взносов исчисленных с выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц за март - май 2020 г. - продлены на на 6 месяцев; исчисленных с выплат и иных вознаграждений в пользу физических лиц за июнь - июль 2020 г., а также исчисленных индивидуальным предпринимателем за 2019 год с суммы дохода, превышающей 300 000 рублей, - на 4 месяца. | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| Если объекты в другом регионе. То можно ссылаться на письмо Минфина России от 19.03.2020 № 24-06-06/21324 и Указ Президента РФ от 02.04.2020 № 239? Объявлены нерабочие дни, не можем в срок уложиться. Нужно указать в письме о допсоглашении по срокам? | Да. Ссылаясь на Письмо Минфина России от 19 марта 2020 г. № 24-06-06/21324 ”Об осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) при введении режима повышенной готовности”. Да, в письме необходимо оговорить новые сроки исполнения обязательств. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| ИП без наемных работников, ОКВЭД 47.19, не работает с 28.03, патент оплачен в размере 30%, можно ли получить возврат денег, или тоже не подпадает под поддержку? | По коду ОКВЭД 47.19. Торговля розничная прочая в неспециализированных магазинах налог по патенту равен 1 руб. на основании закона Пермского края от 30.03.2020 № 527-ПК. Излишне перечисленный налог вы имеете право вернуть. Для этого вам необходимо написать заявление в налоговую службу. | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Как протабелировать уборщицу детского сада которая на самоизоляции? | В табеле необходимо указывать "В" в период самоизоляции | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Если ТЦ закрыт то где взять зарплату продавцам, Кредиты не спасут так как помимо их есть и другие кредиты | Кредиты на данный момент под 0 процентов - единственная возможность получить денежные средства для выплаты заработной платы. Кредиты под 0 % предоставляют такие банки как МСП Банк, Сбербанк, ВТБ. | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Как ознакомить работников с приказами и подписать доп. соглашения к трудовым договорам, если все на самоизоляции? foteeva.olga@mail.ru | Ознакомить работников с приказами и доп. соглашениями к трудовым договорам по поводу дистанционной работы необходимо было до ухода работников на дистанционную работу. В период самоизоляции с документами можно ознакомить работника через электронный документооборот, при котором действует усиленная квалифицированная электронная подпись (глава 49.1 ТК РФ). | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| При самоизоляции как начислить з/плату в гос.организациях ( образование - бухгалтер) и сохранится ли субсидирование на зарплату для ИП в дет.садах?? | В данном случае начисления заработной платы равны: (оклад + надбавки + уральский коэффициент). Вопрос по субсидированию необходимо задать в учреждение, предоставляющее субсидию. | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| почему написан карантин, у нас разве объявлен карантин и чс? | Это ситуации из разных областей законодательства, они никак не соотнесены между собой. Карантин — это понятие из санитарного законодательства, чрезвычайная ситуация — это понятие из законодательства о ГО и ЧС. Режим повышенной готовности и режим ЧС регулируются федеральным законом 21.12.1994 №68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера". В Пермском крае введен режим повышенной готовности на основании указа губернатора Пермского края от 29.03.2020 № 23. | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Если организация не работает, все в самоизоляции, как всё оформить и выплатить??? | Ознакомить работников с приказами и доп. соглашениями к трудовым договорам необходимо было до ухода работников на самоизоляцию. В данный период с документами можно ознакомить работника через электронный документооборот, при котором действует квалифицированная электронная подпись (глава 49.1 ТК РФ). Заработную плату по заявлению работника возможно перечислить на карту. | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| страховые расчеты на эти начисления ( простоя) насчитываются и как оплачивать простой сотруднику который работает на 1/2 ставки | Порядок оплаты простоя зависит от того, по чьей вине он произошел: работодателя — оплачивается не менее 2/3 среднего заработка работника (часть 1 ст. 157 ТК РФ), работника — не оплачивается (часть 3 ст. 157 ТК РФ); ни работника, ни работодателя — оплачивается не менее 2/3 тарифной ставки или оклада работника, рассчитанных пропорционально времени простоя (часть 2 ст. 157 ТК РФ).В данном случае начисления равны: (оклад + уральский коэффициент)\*1/2\*2/3. При выплате заработной платы необходимо удержать у работника НДФЛ и произвести выплату за минусом подоходного налога. Начисления должны быть не менее (МРОТ + уральский коэффициент)\*1/2\*2/3. Страховые взносы за март начисляются как начисляли ранее, то есть если применяли стандартные тарифы, то их и применяете. Если применяли пониженные тарифы по взносам, то аналогично производите начисления и за март. С 01.04.2020 тарифы взносов составляют (ст. 5 Федерального закона № 102-ФЗ от 01.04.2020) для начислений свыше МРОТ: на пенсионное страхование – 10 %; на медицинское страхование – 5 %; на социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (на случай ВНиМ) – 0 %. Так как в Пермском крае минимальная заработная плата при полной ставке 13949,50 рублей (МРОТ + УК), то предположительно 13949,50 рублей будут облагаться страховыми взносами по ставке 30%, а разница будет облагаться по пониженной ставке в размере 15%. Разъяснений по данному расчёту пока нет. | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Как ознакомить работников с приказами и подписать доп. соглашения к трудовым договорам, если все на самоизоляции? | Ознакомить работников с приказами и доп. соглашениями к трудовым договорам по поводу дистанционной работы необходимо было до ухода работников на дистанционную работу. В период самоизоляции с документами можно ознакомить работника через электронный документооборот, при котором действует квалифицированная электронная подпись (глава 49.1 ТК РФ). | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Сотрудник студент с оплатой труда за отработанные часы в магазине. Как рассчитать простой, если график на апрель не был составлен? | Порядок оплаты простоя зависит от того, по чьей вине он произошел: работодателя — оплачивается не менее 2/3 среднего заработка работника (часть 1 ст. 157 ТК РФ), работника — не оплачивается (часть 3 ст. 157 ТК РФ); ни работника, ни работодателя — оплачивается не менее 2/3 тарифной ставки или оклада работника, рассчитанных пропорционально времени простоя (часть 2 ст. 157 ТК РФ). В свою очередь, работникам, чья работа оплачивается сдельно, за указанные нерабочие дни должно быть выплачено дополнительное вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| страховые расчеты на эти начисления ( простоя) насчитываются и как оплачивать простой сотруднику который работает на 1/4 ставки | Порядок оплаты простоя зависит от того, по чьей вине он произошел: работодателя — оплачивается не менее 2/3 среднего заработка работника (часть 1 ст. 157 ТК РФ), работника — не оплачивается (часть 3 ст. 157 ТК РФ); ни работника, ни работодателя — оплачивается не менее 2/3 тарифной ставки или оклада работника, рассчитанных пропорционально времени простоя (часть 2 ст. 157 ТК РФ).В данном случае начисления равны: (оклад + уральский коэффициент)\*1/4\*2/3. При выплате заработной платы необходимо удержать у работника НДФЛ и произвести выплату за минусом подоходного налога. Начисления должны быть не менее (МРОТ + уральский коэффициент)\*1/4\*2/3. Страховые взносы за март начисляются как начисляли ранее, то есть если применяли стандартные тарифы, то их и применяете. Если применяли пониженные тарифы по взносам, то аналогично производите начисления и за март. С 01.04.2020 тарифы взносов составляют (ст. 5 Федерального закона № 102-ФЗ от 01.04.2020) для начислений свыше МРОТ: на пенсионное страхование – 10 %; на медицинское страхование – 5 %; на социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (на случай ВНиМ) – 0 %. Так как в Пермском крае минимальная заработная плата при полной ставке 13949,50 рублей (МРОТ + УК), то предположительно 13949,50 рублей будут облагаться страховыми взносами по ставке 30%, а разница будет облагаться по пониженной ставке в размере 15%. Разъяснений по данному расчёту пока нет. | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Поясните, каким образом знакомить работников с приказами о простое ? | С приказами о введении простоя и о его окончании необходимо ознакомить работников, в отношении которых вводится простой, под роспись. С документами можно ознакомить работника через электронный документооборот, при котором действует квалифицированная электронная подпись (глава 49.1 ТК РФ). | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Поддержка 15000 р. - кому она положена, как ее оформить, чем эти выплаты регламентированы? | 8 апреля 2020 г. состоялось заседание правительства Пермского края, на котором заявили, что единовременную финансовую помощь по 15 тысяч рублей предоставят сотрудникам, которых работодатели перевели в режим неполной занятости или которым сократили рабочую неделю. Порядок получения выплат правительство сейчас разрабатывает, алгоритмы озвучат позднее. | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Каким образом знакомить работников с приказами о простое ? | С приказами о введении простоя и о его окончании необходимо ознакомить работников, в отношении которых вводится простой, под роспись. С документами можно ознакомить работника через электронный документооборот, при котором действует квалифицированная электронная подпись (глава 49.1 ТК РФ). | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| Если 2/3 оклада менее мрот, какую сумму оплачивать работнику ? | В данном случае начисления равны: (оклад + надбавки, если имеются + уральский коэффициент)\*2/3. При выплате заработной платы необходимо удержать у работника НДФЛ и произвести выплату за минусом подоходного налога. Начисления должны быть не менее (МРОТ + надбавки, если имеются + уральский коэффициент)\*2/3. | Морозова Ирина, эксперт по вопросам финансового планирования, аттестованный налоговый консультант |
| у меня ип работаю один,инструктор по практическому вождению,сижу дома на самоизоляции,денег нет,на какие субсидии могу рассчитывать,и как их получить? | Прямых субсидий не предусмотрено. Только косвенные меры поддержки | Овсянникова Лариса, юрист, консультант субъектов малого и среднего предпринимательства по юридическим вопросам |
| Добрый день. У нас производство мебели. Есть невыполненные обязательства по госконтрактам. Необходимо закупить материалы, закупаем их мы в Перми. Сами мы с Кудымкара. Как без нарушений выехать по маршруту Кудымкар-Пермь-Кудымкар. | Разрешение на следование к месту работы (Приложение 3 к Указу Губернатора от 29.03.2020 № 23), путевой лист, товаросопроводительные документы на груз. Также нужно направить список работников, на которых будут выданы разрешения в орган местного самоуправления по месту ведения деятельности. | Овсянникова Лариса, юрист, консультант субъектов малого и среднего предпринимательства по юридическим вопросам |
| это для пострадавших отраслей. а остальные как ип должны выживать? | есть меры поддержки, которые предусмотрены для всех субъектов предпринимательства, вне зависимости от вида деятельности. Например, кредитные каникулы снижение размера страховых взносов, мораторий на возбуждение дел о банкротстве. | Овсянникова Лариса, юрист, консультант субъектов малого и среднего предпринимательства по юридическим вопросам |
| В связи с отсутствием работы работники работают не полную рабочую смену. З/плата начисляется соответственно. Полный оклад работников выше МРОТ. Можем ли применить пониженную ставку по взносам. Мы являемся микропредприятием | Пониженные тарифы применяются в отношении выплат в пользу физического лица по итогам каждого календарного месяца, которые превышают МРОТ на начало расчетного периода. | Овсянникова Лариса, юрист, консультант субъектов малого и среднего предпринимательства по юридическим вопросам |
| Добрый день! Интересует вопрос входит ли НДФЛ в перечень налогов по которым предусмотрена отсрочка? | Отсрочка предусмотрена по всем налогам, кроме НДПИ и акцизов, если вы осуществляете основную деятельность в отраслях, указанных в Постановлении Правительства РФ от 03.04.2020 № 434 | Овсянникова Лариса, юрист, консультант субъектов малого и среднего предпринимательства по юридическим вопросам |
| У меня дет.сад, не работаем. Окончаловка за март не выплачена, налоги за март не выплачены, комуналка не выплачена.Как и где взять кредит? | Ряд банков (МСП банк, Сбербанк и ВТБ) создал программы по кредитам на выплату зарплат под 0 % годовых | Овсянникова Лариса, юрист, консультант субъектов малого и среднего предпринимательства по юридическим вопросам |
| как исполнять обязательства по заключенному госконтракту в этом месяце в сфере строительства | Некоторые строительства продолжают работу как выполняющие неотложные работы в условиях чрезвычайной ситуации и (или) при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь, здоровье или нормальные жизненные условия населения. Если Ваша ситуация не подходит, то есть вариант: подача заявки на включение список разрешенных организаций в Министерство строительства Пермского края по усатновленной форме. С подробностями ознакомьтесь на сайте Минстроя | Овсянникова Лариса, юрист, консультант субъектов малого и среднего предпринимательства по юридическим вопросам |
| Здравствуйте! Можно ли получить на почту материалы вебинара? aedon@list.ru | Направила | Овсянникова Лариса, юрист, консультант субъектов малого и среднего предпринимательства по юридическим вопросам |
| можно в Добрянке встать на учет по безработице | Да, можете. ВНИМАНИЕ! С 10.04.2020 г. документы от граждан для регистрации в качестве ищущего работу по электронной почте приниматься не будут! Разработан Алгоритм работы территориальных отделов ГКУ ЦЗН Пермского края на время действия ограничительных мер Вопросы по режиму работы офисов службы занятости, Вы можете задать их по телефону "горячей линии" 8 (342) 238-40-53  в рабочие дни: пн-чт с 9.00 до 18.00, пт с 9.00 до 17.00 либо на единый электронный ящик czn.dokuments@yandex.ru. Внимание! На нашем сайте разработан новый сервис - консультации по вакансиям. Для получения консультации в дистанционном режиме перейдите по ссылке http://cznperm.ru/electruslugi/advices/ заполните и отправьте предложенную форму. Специалисты ЦЗН свяжутс с Вами. Алгоритм работы территориальных отделов ГКУ ЦЗН Пермского края на время действия ограничительных мер ПОЛУЧЕНИЕ СПРАВОК Если Вам необходимо получить справку от центра занятости о том, что Вы состоите/не состоите на учете для представления в другие учреждения/государственные органы, Вам необходимо заполнить Заявку и направить на электронный адрес территориального отдела ГКУ ЦЗН Пермского края. Территориальный отдел ГКУ ЦЗН готовит ответ по Вашей Заявке и отправляет СПРАВКУ на указанный Вами адрес учреждения посредством межведомственного взаимодействия, либо Почты России не позднее 5 рабочих дней с момента получения запроса о предоставлении СПРАВКИ. Лично приходить в центр занятости нет необходимости. ПОИСК РАБОТЫ Если Вам необходима консультация по поиску работы и имеющимся вакансиям, то можно не выходя из дома: а) обратиться на портал Работа в России www.trudvsem.ru, где размещены все вакансии, имеющиеся вакансии как в базе службы занятости Пермского края, так и Российской Федерации; б) при необходимости консультации со специалистами центра занятости, можно позвонить в территориальный отдел центра занятости населения по телефону. ЕСЛИ ВЫ ЖЕЛАЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ГОСУДАРСТВЕННУЮ УСЛУГУ ПО СОДЕЙСТВИЮ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ Вам необходимо подать заявление через Портал "Работа в России" ЕСЛИ ВЫ УЖЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ В КАЧЕСТВЕ ГРАЖДАНИНА, ИЩУЩЕГО РАБОТУ (без выплаты пособия по безработице, гражданам пенсионного возраста), перерегистрация и подбор подходящей работы осуществляется по телефону, путем опроса о наличии, либо отсутствии оснований для снятия Вас с регистрационного учета. ЕСЛИ ВЫ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ В КАЧЕСТВЕ БЕЗРАБОТНОГО Если Вы состоите на учете в службе занятости в качестве безработного, на время действия ограничительных мер, перерегистрация безработных граждан специалистами службы занятости будет проводиться удаленно – путем опроса по телефону безработных граждан о наличии, либо отсутствии оснований для снятия с регистрационного учета. Также безработные граждане будут извещаться о дате следующей перерегистрации. При этом, чтобы подтвердить свой статус, безработные граждане могут сами позвонить в территориальный отдел в назначенный день перерегистрации по телефону территориального отдела. ПРИ МАССОВОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ В случае, если на Вашем предприятии проводится сокращения численности штатов, массовое высвобождение работников специалисты центра занятости будут вести прием в консультационном пункте Вашего предприятия. При необходимости, Вам будет назначена дата и время для посещения центра занятости. Напоминаем Вам, что предоставление ложной информации повлечет за собой неправомерную выплату пособия по безработице. При установлении фактов предоставления ложной информации будут приняты необходимые меры для возврата незаконно полученных социальных выплат, в том числе в судебном порядке! \*Прием граждан проводится в Территориальных отделах ГКУ ЦЗН Пермского края по Вашему месту регистрации. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Если госконтракт, то рекомендую ознакомиться с письмо Минфина России от 19.03.2020 № 24-06-06/21324, Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239; совместное письмо «О позиции Минфина России, МЧС России, ФАС России об осуществлении закупок тов | Да, всё верно. Письмо Минфина России от 19 марта 2020 г. № 24-06-06/21324 ”Об осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) при введении режима повышенной готовности” признаёт распространение коронавирусной инфекции обстоятельством непреодолимой силы. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Основные работники на сдельной оплате .Будет нарушение и какое , если по приказу выплатить всем работникам 12130 МРОт а, не 2/3 от оклада | Простоем признается приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Работодатель может объявить простой в любой момент, когда возникают обстоятельства для простоя. Простой объявляется приказом работодателя. Приостановление работы в организации в связи угрозой распространения коронавируса можно отнести к простою по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). Из этой нормы следует, что оплата простоя должна производиться работодателем исходя из установленного работнику размера должностного оклада (оклада). При этом какой-либо привязки оплаты простоя к МРОТ трудовое законодательство не предусматривает. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В ситуации, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени и (или) не выполнил норму труда, ему может быть выплачена заработная плата ниже установленного МРОТ. В частности, это может произойти, если работник находился в простое. Например, работник целый месяц находится в простое по независящим от сторон обстоятельствам. При этом работнику установлен должностной оклад ниже МРОТ, а именно – 9 000 рублей. В этом случае оплата простоя будет производиться исходя из этой суммы, то есть 2/3 от оклада работника составят 6000 рублей. В такой ситуации работодатель оплачивает период приостановления работы, то есть время, когда работник фактически не выполняет свои трудовые обязанности. Поэтому оплата за период простоя может быть ниже МРОТ, а оплата в размере не ниже МРОТ полагается работнику, если он выполнял работу. Таким образом, в рассматриваемой ситуации в случае приостановления работы работодатель оплачивает простой по независящим от сторон обстоятельствам, сумма оплаты может быть меньше МРОТ. В этом случае доплачивать работнику до уровня МРОТ не требуется. Такой же точки зрения по этому вопросу придерживаются и специалисты Роструда (см., например, ответ на сайте Онлайнинспекция.рф.), а также ее подтверждает имеющаяся судебная практика (см., например, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 16.04.2015 по делу № 33-3052/2015). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Вы говорили про больничный и карантин. Но карантин официально разве объявлен? | Для получения пособия по временной нетрудоспособности в марте - июне действуют 3 НПА: 1)Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 N 255-ФЗ; 2)Постановление Правительства РФ от 18.03.2020 N 294 "Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина"; 3)Постановление Правительства РФ от 01.04.2020 N 402 "Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше". В этих НПА установлено право на получения пособия по временной нетрудоспособности в связи с распространением коронавирусной инфекции. Следовательно, если сотрудник заболел, контактировал с лицами, заболевшими коронавирусом, приехал из-за границы, 65 лет и старше, то для них необходимо руководствоваться Постановлениями Правительтва. в остальных случаях 255 - ФЗ. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Районный коэф. начисляется на 2/3 ставки? | Часть 2 статьи 146 ТК РФ гласит: труд работников, занятых в местностях с особыми климатическими условиями, оплачивается в повышенном размере. Районный коэффициент не начисляется на сумму среднего заработка, который сохраняется за сотрудником в случаях, предусмотренных законодательством. Это обусловлено тем, что выплаты, которые учитываются при определении среднего заработка, уже должны быть рассчитаны с учетом районного коэффициента (подп. «л» п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.07 № 922). Поэтому умножать сумму самого среднего заработка на районный коэффициент не нужно (разд. 1 Обзора Верховного суда РФ от 26.02.14). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| на 2/3 расчитывают ли страховые взносы | Выплаты за время простоя облагаются страховыми взносами в ПФР, ФФОМС и ФСС России (пост. ФАС ВВО от 13.02.2013 № Ф01-6035/12), поскольку: 1) объектом обложения страховыми взносами признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые работодателями в пользу физических лиц, в частности в рамках трудовых отношений (ч. 1 ст. 7 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ (далее - Закон № 212-ФЗ)); 2)перечень не подлежащих обложению страховыми взносами выплат физическим лицам (ст. 9 Закона № 212-ФЗ) является исчерпывающим (письма Минтруда России от 22.04.2015 № 17-3/В-210, от 01.04.2015 № 17-3/В-156, ПФР № НП-30-26/9660, ФСС России № 17-03-10/08-2786П от 29.07.2014; приложение к письму ФСС России от 14.04.2015 № 02-09-11/06-5250), и оплата за время простоя там не значится. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| оклад 15700 руб., 2/3 оклада это 10600 р. Эта сумма меньше мрот, какую сумму оплачивать ? Ставка полная. | Простоем признается приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Работодатель может объявить простой в любой момент, когда возникают обстоятельства для простоя. Простой объявляется приказом работодателя. Приостановление работы в организации в связи угрозой распространения коронавируса можно отнести к простою по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). Из этой нормы следует, что оплата простоя должна производиться работодателем исходя из установленного работнику размера должностного оклада (оклада). При этом какой-либо привязки оплаты простоя к МРОТ трудовое законодательство не предусматривает. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В ситуации, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени и (или) не выполнил норму труда, ему может быть выплачена заработная плата ниже установленного МРОТ. В частности, это может произойти, если работник находился в простое. Например, работник целый месяц находится в простое по независящим от сторон обстоятельствам. При этом работнику установлен должностной оклад ниже МРОТ, а именно – 9 000 рублей. В этом случае оплата простоя будет производиться исходя из этой суммы, то есть 2/3 от оклада работника составят 6000 рублей. В такой ситуации работодатель оплачивает период приостановления работы, то есть время, когда работник фактически не выполняет свои трудовые обязанности. Поэтому оплата за период простоя может быть ниже МРОТ, а оплата в размере не ниже МРОТ полагается работнику, если он выполнял работу. Таким образом, в рассматриваемой ситуации в случае приостановления работы работодатель оплачивает простой по независящим от сторон обстоятельствам, сумма оплаты может быть меньше МРОТ. В этом случае доплачивать работнику до уровня МРОТ не требуется. Такой же точки зрения по этому вопросу придерживаются и специалисты Роструда (см., например, ответ на сайте Онлайнинспекция.рф.), а также ее подтверждает имеющаяся судебная практика (см., например, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 16.04.2015 по делу № 33-3052/2015). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Как известить сотрудников о простое, ознакомить с приказом, если сотрудники уже не вышли на работу | Чтобы узаконить переговоры и переписку с сотрудниками, кадровые документы при дистанционной работе допускается вести таким образом: обмениваться по электронной почте письмами и документами, если они не подписаны электронной подписью, все документы нужно отсортировать и сохранить до конца удаленной работы; вести переписку с персоналом в мессенджерах, заранее договорившись, что в групповом чате сотрудники станут свидетелями переписки, хранить историю до окончания работы на удаленке; обговаривать все вопросы по скайпу или телефону, устраивая групповые созвоны, предупреждая о том, что ведется запись этого разговора, все записи сохранять до конца удаленной работы; публиковать все документы и сообщения, адресованные всем сотрудникам, на канале или в специальной группе, созданной кадровиками. В стандартной ситуации указанные виды доказательств могли бы вызвать сомнения в суде и у проверяющих органов. Но важно учитывать, что на сегодняшний момент кадровики действуют в режиме повышенной готовности и самоизоляции, поэтому приходится вести дистанционную работу с кадровой документацией доступными способами. Нельзя заставить тех, кто находится на самоизоляции, прийти в офис, чтобы получить какой-то документ и подписать его. Как только режим повышенной готовности отменят, персонал вернется в офис, и все документы будут подписаны «живой» подписью с проставлением реальной даты. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| ООО увольняет работников оквэд 68.71 дохода нет. Увольнение по собственному желанию? Работник должен встать на биржу труда с каким внесением в трудовую книжку для получения необходимой помощи как потерявшем место работы ? | Применяется общий порядок увольнения "по собственному желанию" ст.80 ТК РФ. Далее человек должен встать на учёт в ЦЗН для получения пособия по безработице. ЕСЛИ ВЫ ЖЕЛАЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ГОСУДАРСТВЕННУЮ УСЛУГУ ПО СОДЕЙСТВИЮ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ Вам необходимо подать заявление через Портал "Работа в России".  ВНИМАНИЕ! С 10.04.2020 г. документы от граждан для регистрации в качестве ищущего работу по электронной почте приниматься не будут! Разработан Алгоритм работы территориальных отделов ГКУ ЦЗН Пермского края на время действия ограничительных мер Вопросы по режиму работы офисов службы занятости, Вы можете задать их по телефону "горячей линии" 8 (342) 238-40-53  в рабочие дни: пн-чт с 9.00 до 18.00, пт с 9.00 до 17.00 либо на единый электронный ящик czn.dokuments@yandex.ru. Внимание! На нашем сайте разработан новый сервис - консультации по вакансиям. Для получения консультации в дистанционном режиме перейдите по ссылке http://cznperm.ru/electruslugi/advices/ заполните и отправьте предложенную форму. Специалисты ЦЗН свяжутся с Вами. Алгоритм работы территориальных отделов ГКУ ЦЗН Пермского края на время действия ограничительных мер ПОЛУЧЕНИЕ СПРАВОК Если Вам необходимо получить справку от центра занятости о том, что Вы состоите/не состоите на учете для представления в другие учреждения/государственные органы, Вам необходимо заполнить Заявку и направить на электронный адрес территориального отдела ГКУ ЦЗН Пермского края. Территориальный отдел ГКУ ЦЗН готовит ответ по Вашей Заявке и отправляет СПРАВКУ на указанный Вами адрес учреждения посредством межведомственного взаимодействия, либо Почты России не позднее 5 рабочих дней с момента получения запроса о предоставлении СПРАВКИ. Лично приходить в центр занятости нет необходимости. ПОИСК РАБОТЫ Если Вам необходима консультация по поиску работы и имеющимся вакансиям, то можно не выходя из дома: а) обратиться на портал Работа в России www.trudvsem.ru, где размещены все вакансии, имеющиеся вакансии как в базе службы занятости Пермского края, так и Российской Федерации; б) при необходимости консультации со специалистами центра занятости, можно позвонить в территориальный отдел центра занятости населения по телефону. ЕСЛИ ВЫ ЖЕЛАЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ГОСУДАРСТВЕННУЮ УСЛУГУ ПО СОДЕЙСТВИЮ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ Вам необходимо подать заявление через Портал "Работа в России" ПРИ МАССОВОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ В случае, если на Вашем предприятии проводится сокращения численности штатов, массовое высвобождение работников специалисты центра занятости будут вести прием в консультационном пункте Вашего предприятия. При необходимости, Вам будет назначена дата и время для посещения центра занятости. Напоминаем Вам, что предоставление ложной информации повлечет за собой неправомерную выплату пособия по безработице. При установлении фактов предоставления ложной информации будут приняты необходимые меры для возврата незаконно полученных социальных выплат, в том числе в судебном порядке! \*Прием граждан проводится в Территориальных отделах ГКУ ЦЗН Пермского края по Вашему месту регистрации. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| в нерабочие дни можно расторгать трудовой договор с работником? | В организациях, на которые распространяется режим нерабочих дней с 4 по 30 апреля, и работники не работают, оформление прекращения трудовых отношений в этот период не допускается. Из более ранних разъяснений Минтруда России также следует, что вопросы, связанные с прекращением работы работников, работающих вахтовым методом, на которых распространяется действие Указа № 239, должны решаться по соглашению сторон трудовых отношений - разъяснения Минтруда РФ от 03 апреля 2020 года https://www.garant.ru/news/1343552/ | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Я правильно понимаю, что нерабочие дни можно оформить приказом о простое и начислять з/пл в размере 2/3 от оклада? | Простоем признается приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Работодатель может объявить простой в любой момент, когда возникают обстоятельства для простоя. Простой объявляется приказом работодателя. Приостановление работы в организации в связи угрозой распространения коронавируса можно отнести к простою по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). Из этой нормы следует, что оплата простоя должна производиться работодателем исходя из установленного работнику размера должностного оклада (оклада). При этом какой-либо привязки оплаты простоя к МРОТ трудовое законодательство не предусматривает. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В ситуации, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени и (или) не выполнил норму труда, ему может быть выплачена заработная плата ниже установленного МРОТ. В частности, это может произойти, если работник находился в простое. Например, работник целый месяц находится в простое по независящим от сторон обстоятельствам. При этом работнику установлен должностной оклад ниже МРОТ, а именно – 9 000 рублей. В этом случае оплата простоя будет производиться исходя из этой суммы, то есть 2/3 от оклада работника составят 6000 рублей. В такой ситуации работодатель оплачивает период приостановления работы, то есть время, когда работник фактически не выполняет свои трудовые обязанности. Поэтому оплата за период простоя может быть ниже МРОТ, а оплата в размере не ниже МРОТ полагается работнику, если он выполнял работу. Таким образом, в рассматриваемой ситуации в случае приостановления работы работодатель оплачивает простой по независящим от сторон обстоятельствам, сумма оплаты может быть меньше МРОТ. В этом случае доплачивать работнику до уровня МРОТ не требуется. Такой же точки зрения по этому вопросу придерживаются и специалисты Роструда (см., например, ответ на сайте Онлайнинспекция.рф.), а также ее подтверждает имеющаяся судебная практика (см., например, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 16.04.2015 по делу № 33-3052/2015). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Если 2/3 оклада меньше мрот, какую сумму оплачивать работнику ? | Простоем признается приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Работодатель может объявить простой в любой момент, когда возникают обстоятельства для простоя. Простой объявляется приказом работодателя. Приостановление работы в организации в связи угрозой распространения коронавируса можно отнести к простою по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). Из этой нормы следует, что оплата простоя должна производиться работодателем исходя из установленного работнику размера должностного оклада (оклада). При этом какой-либо привязки оплаты простоя к МРОТ трудовое законодательство не предусматривает. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В ситуации, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени и (или) не выполнил норму труда, ему может быть выплачена заработная плата ниже установленного МРОТ. В частности, это может произойти, если работник находился в простое. Например, работник целый месяц находится в простое по независящим от сторон обстоятельствам. При этом работнику установлен должностной оклад ниже МРОТ, а именно – 9 000 рублей. В этом случае оплата простоя будет производиться исходя из этой суммы, то есть 2/3 от оклада работника составят 6000 рублей. В такой ситуации работодатель оплачивает период приостановления работы, то есть время, когда работник фактически не выполняет свои трудовые обязанности. Поэтому оплата за период простоя может быть ниже МРОТ, а оплата в размере не ниже МРОТ полагается работнику, если он выполнял работу. Таким образом, в рассматриваемой ситуации в случае приостановления работы работодатель оплачивает простой по независящим от сторон обстоятельствам, сумма оплаты может быть меньше МРОТ. В этом случае доплачивать работнику до уровня МРОТ не требуется. Такой же точки зрения по этому вопросу придерживаются и специалисты Роструда (см., например, ответ на сайте Онлайнинспекция.рф.), а также ее подтверждает имеющаяся судебная практика (см., например, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 16.04.2015 по делу № 33-3052/2015). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Может ли выплата по простою быть ниже МРОт сотруднику, так как нерабочие дни составляют месяц (до 30.04) | Простоем признается приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Работодатель может объявить простой в любой момент, когда возникают обстоятельства для простоя. Простой объявляется приказом работодателя. Приостановление работы в организации в связи угрозой распространения коронавируса можно отнести к простою по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). Из этой нормы следует, что оплата простоя должна производиться работодателем исходя из установленного работнику размера должностного оклада (оклада). При этом какой-либо привязки оплаты простоя к МРОТ трудовое законодательство не предусматривает. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В ситуации, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени и (или) не выполнил норму труда, ему может быть выплачена заработная плата ниже установленного МРОТ. В частности, это может произойти, если работник находился в простое. Например, работник целый месяц находится в простое по независящим от сторон обстоятельствам. При этом работнику установлен должностной оклад ниже МРОТ, а именно – 9 000 рублей. В этом случае оплата простоя будет производиться исходя из этой суммы, то есть 2/3 от оклада работника составят 6000 рублей. В такой ситуации работодатель оплачивает период приостановления работы, то есть время, когда работник фактически не выполняет свои трудовые обязанности. Поэтому оплата за период простоя может быть ниже МРОТ, а оплата в размере не ниже МРОТ полагается работнику, если он выполнял работу. Таким образом, в рассматриваемой ситуации в случае приостановления работы работодатель оплачивает простой по независящим от сторон обстоятельствам, сумма оплаты может быть меньше МРОТ. В этом случае доплачивать работнику до уровня МРОТ не требуется. Такой же точки зрения по этому вопросу придерживаются и специалисты Роструда (см., например, ответ на сайте Онлайнинспекция.рф.), а также ее подтверждает имеющаяся судебная практика (см., например, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 16.04.2015 по делу № 33-3052/2015). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| можем ли сотрудника уволить по собственному жланию | Да, можно. Общий порядок расторжения трудового договора по ст.80 ТК РФ никто не отменял. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| работающий пенсионер хочет сам уволится, чтоб получить право на индексацию пенсии. будут ли проблемы у работодателя? | Нет, не будет. Общий порядок расторжения трудового договора по ст.80 ТК РФ никто не отменял. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Можем ли мы перевести сотрудников на 0,5 ставки, если время работы уменьшилось и производственная нагрузка тоже? | Да, конечно. Заключаете дополнительное соглашение, издаёте приказ, знакомите сотрудников с данными документами и осуществляете перевод. Не забывайте применить положения ст. 74 ТК РФ | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Если 2/3 оклада меньше мрот, какую сумму оплачивать работнику ? | Простоем признается приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Работодатель может объявить простой в любой момент, когда возникают обстоятельства для простоя. Простой объявляется приказом работодателя. Приостановление работы в организации в связи угрозой распространения коронавируса можно отнести к простою по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). Из этой нормы следует, что оплата простоя должна производиться работодателем исходя из установленного работнику размера должностного оклада (оклада). При этом какой-либо привязки оплаты простоя к МРОТ трудовое законодательство не предусматривает. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В ситуации, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени и (или) не выполнил норму труда, ему может быть выплачена заработная плата ниже установленного МРОТ. В частности, это может произойти, если работник находился в простое. Например, работник целый месяц находится в простое по независящим от сторон обстоятельствам. При этом работнику установлен должностной оклад ниже МРОТ, а именно – 9 000 рублей. В этом случае оплата простоя будет производиться исходя из этой суммы, то есть 2/3 от оклада работника составят 6000 рублей. В такой ситуации работодатель оплачивает период приостановления работы, то есть время, когда работник фактически не выполняет свои трудовые обязанности. Поэтому оплата за период простоя может быть ниже МРОТ, а оплата в размере не ниже МРОТ полагается работнику, если он выполнял работу. Таким образом, в рассматриваемой ситуации в случае приостановления работы работодатель оплачивает простой по независящим от сторон обстоятельствам, сумма оплаты может быть меньше МРОТ. В этом случае доплачивать работнику до уровня МРОТ не требуется. Такой же точки зрения по этому вопросу придерживаются и специалисты Роструда (см., например, ответ на сайте Онлайнинспекция.рф.), а также ее подтверждает имеющаяся судебная практика (см., например, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 16.04.2015 по делу № 33-3052/2015). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Оплата по простою может быть ниже МРОТ? | Простоем признается приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Работодатель может объявить простой в любой момент, когда возникают обстоятельства для простоя. Простой объявляется приказом работодателя. Приостановление работы в организации в связи угрозой распространения коронавируса можно отнести к простою по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). Из этой нормы следует, что оплата простоя должна производиться работодателем исходя из установленного работнику размера должностного оклада (оклада). При этом какой-либо привязки оплаты простоя к МРОТ трудовое законодательство не предусматривает. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В ситуации, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени и (или) не выполнил норму труда, ему может быть выплачена заработная плата ниже установленного МРОТ. В частности, это может произойти, если работник находился в простое. Например, работник целый месяц находится в простое по независящим от сторон обстоятельствам. При этом работнику установлен должностной оклад ниже МРОТ, а именно – 9 000 рублей. В этом случае оплата простоя будет производиться исходя из этой суммы, то есть 2/3 от оклада работника составят 6000 рублей. В такой ситуации работодатель оплачивает период приостановления работы, то есть время, когда работник фактически не выполняет свои трудовые обязанности. Поэтому оплата за период простоя может быть ниже МРОТ, а оплата в размере не ниже МРОТ полагается работнику, если он выполнял работу. Таким образом, в рассматриваемой ситуации в случае приостановления работы работодатель оплачивает простой по независящим от сторон обстоятельствам, сумма оплаты может быть меньше МРОТ. В этом случае доплачивать работнику до уровня МРОТ не требуется. Такой же точки зрения по этому вопросу придерживаются и специалисты Роструда (см., например, ответ на сайте Онлайнинспекция.рф.), а также ее подтверждает имеющаяся судебная практика (см., например, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 16.04.2015 по делу № 33-3052/2015). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| работник хочет уволиться, находится на самоизоляции, можно расторгать трудовой договор и рассчитать работника | Да, конечно. Общий порядок действия ст. 80 ТК РФ никто не отменял. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Как рассчитать зарплату на простое, если сотруднику оплачивали за отработанные часы в магазине по срочному договору? | Простоем признается приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Работодатель может объявить простой в любой момент, когда возникают обстоятельства для простоя. Простой объявляется приказом работодателя. Приостановление работы в организации в связи угрозой распространения коронавируса можно отнести к простою по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). Из этой нормы следует, что оплата простоя должна производиться работодателем исходя из установленного работнику размера должностного оклада (оклада). При этом какой-либо привязки оплаты простоя к МРОТ трудовое законодательство не предусматривает. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В ситуации, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени и (или) не выполнил норму труда, ему может быть выплачена заработная плата ниже установленного МРОТ. В частности, это может произойти, если работник находился в простое. Например, работник целый месяц находится в простое по независящим от сторон обстоятельствам. При этом работнику установлен должностной оклад ниже МРОТ, а именно – 9 000 рублей. В этом случае оплата простоя будет производиться исходя из этой суммы, то есть 2/3 от оклада работника составят 6000 рублей. В такой ситуации работодатель оплачивает период приостановления работы, то есть время, когда работник фактически не выполняет свои трудовые обязанности. Поэтому оплата за период простоя может быть ниже МРОТ, а оплата в размере не ниже МРОТ полагается работнику, если он выполнял работу. Таким образом, в рассматриваемой ситуации в случае приостановления работы работодатель оплачивает простой по независящим от сторон обстоятельствам, сумма оплаты может быть меньше МРОТ. В этом случае доплачивать работнику до уровня МРОТ не требуется. Такой же точки зрения по этому вопросу придерживаются и специалисты Роструда (см., например, ответ на сайте Онлайнинспекция.рф.), а также ее подтверждает имеющаяся судебная практика (см., например, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 16.04.2015 по делу № 33-3052/2015). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| как можно встать на учет в службу занятости | Разработан Алгоритм работы территориальных отделов ГКУ ЦЗН Пермского края на время действия ограничительных мер Вопросы по режиму работы офисов службы занятости, Вы можете задать их по телефону "горячей линии" 8 (342) 238-40-53  в рабочие дни: пн-чт с 9.00 до 18.00, пт с 9.00 до 17.00 либо на единый электронный ящик czn.dokuments@yandex.ru. Внимание! На нашем сайте разработан новый сервис - консультации по вакансиям. Для получения консультации в дистанционном режиме перейдите по ссылке http://cznperm.ru/electruslugi/advices/ заполните и отправьте предложенную форму. Специалисты ЦЗН свяжутс с Вами. Алгоритм работы территориальных отделов ГКУ ЦЗН Пермского края на время действия ограничительных мер ПОЛУЧЕНИЕ СПРАВОК Если Вам необходимо получить справку от центра занятости о том, что Вы состоите/не состоите на учете для представления в другие учреждения/государственные органы, Вам необходимо заполнить Заявку и направить на электронный адрес территориального отдела ГКУ ЦЗН Пермского края. Территориальный отдел ГКУ ЦЗН готовит ответ по Вашей Заявке и отправляет СПРАВКУ на указанный Вами адрес учреждения посредством межведомственного взаимодействия, либо Почты России не позднее 5 рабочих дней с момента получения запроса о предоставлении СПРАВКИ. Лично приходить в центр занятости нет необходимости. ПОИСК РАБОТЫ Если Вам необходима консультация по поиску работы и имеющимся вакансиям, то можно не выходя из дома: а) обратиться на портал Работа в России www.trudvsem.ru, где размещены все вакансии, имеющиеся вакансии как в базе службы занятости Пермского края, так и Российской Федерации; б) при необходимости консультации со специалистами центра занятости, можно позвонить в территориальный отдел центра занятости населения по телефону. ЕСЛИ ВЫ ЖЕЛАЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ГОСУДАРСТВЕННУЮ УСЛУГУ ПО СОДЕЙСТВИЮ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ Вам необходимо подать заявление через Портал "Работа в России" ЕСЛИ ВЫ УЖЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ В КАЧЕСТВЕ ГРАЖДАНИНА, ИЩУЩЕГО РАБОТУ (без выплаты пособия по безработице, гражданам пенсионного возраста), перерегистрация и подбор подходящей работы осуществляется по телефону, путем опроса о наличии, либо отсутствии оснований для снятия Вас с регистрационного учета. ЕСЛИ ВЫ ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ В КАЧЕСТВЕ БЕЗРАБОТНОГО Если Вы состоите на учете в службе занятости в качестве безработного, на время действия ограничительных мер, перерегистрация безработных граждан специалистами службы занятости будет проводиться удаленно – путем опроса по телефону безработных граждан о наличии, либо отсутствии оснований для снятия с регистрационного учета. Также безработные граждане будут извещаться о дате следующей перерегистрации. При этом, чтобы подтвердить свой статус, безработные граждане могут сами позвонить в территориальный отдел в назначенный день перерегистрации по телефону территориального отдела. ПРИ МАССОВОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ В случае, если на Вашем предприятии проводится сокращения численности штатов, массовое высвобождение работников специалисты центра занятости будут вести прием в консультационном пункте Вашего предприятия. При необходимости, Вам будет назначена дата и время для посещения центра занятости. Напоминаем Вам, что предоставление ложной информации повлечет за собой неправомерную выплату пособия по безработице. При установлении фактов предоставления ложной информации будут приняты необходимые меры для возврата незаконно полученных социальных выплат, в том числе в судебном порядке! \*Прием граждан проводится в Территориальных отделах ГКУ ЦЗН Пермского края по Вашему месту регистрации. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| 2/3 оклада при простое могут быть МРОТ? | Простоем признается приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Работодатель может объявить простой в любой момент, когда возникают обстоятельства для простоя. Простой объявляется приказом работодателя. Приостановление работы в организации в связи угрозой распространения коронавируса можно отнести к простою по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). Из этой нормы следует, что оплата простоя должна производиться работодателем исходя из установленного работнику размера должностного оклада (оклада). При этом какой-либо привязки оплаты простоя к МРОТ трудовое законодательство не предусматривает. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В ситуации, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени и (или) не выполнил норму труда, ему может быть выплачена заработная плата ниже установленного МРОТ. В частности, это может произойти, если работник находился в простое. Например, работник целый месяц находится в простое по независящим от сторон обстоятельствам. При этом работнику установлен должностной оклад ниже МРОТ, а именно – 9 000 рублей. В этом случае оплата простоя будет производиться исходя из этой суммы, то есть 2/3 от оклада работника составят 6000 рублей. В такой ситуации работодатель оплачивает период приостановления работы, то есть время, когда работник фактически не выполняет свои трудовые обязанности. Поэтому оплата за период простоя может быть ниже МРОТ, а оплата в размере не ниже МРОТ полагается работнику, если он выполнял работу. Таким образом, в рассматриваемой ситуации в случае приостановления работы работодатель оплачивает простой по независящим от сторон обстоятельствам, сумма оплаты может быть меньше МРОТ. В этом случае доплачивать работнику до уровня МРОТ не требуется. Такой же точки зрения по этому вопросу придерживаются и специалисты Роструда (см., например, ответ на сайте Онлайнинспекция.рф.), а также ее подтверждает имеющаяся судебная практика (см., например, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 16.04.2015 по делу № 33-3052/2015). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Если Зп на Уровне МРОТ, можно ли за простой выплачивать 2/3 ? | Простоем признается приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Работодатель может объявить простой в любой момент, когда возникают обстоятельства для простоя. Простой объявляется приказом работодателя. Приостановление работы в организации в связи угрозой распространения коронавируса можно отнести к простою по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). Из этой нормы следует, что оплата простоя должна производиться работодателем исходя из установленного работнику размера должностного оклада (оклада). При этом какой-либо привязки оплаты простоя к МРОТ трудовое законодательство не предусматривает. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В ситуации, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени и (или) не выполнил норму труда, ему может быть выплачена заработная плата ниже установленного МРОТ. В частности, это может произойти, если работник находился в простое. Например, работник целый месяц находится в простое по независящим от сторон обстоятельствам. При этом работнику установлен должностной оклад ниже МРОТ, а именно – 9 000 рублей. В этом случае оплата простоя будет производиться исходя из этой суммы, то есть 2/3 от оклада работника составят 6000 рублей. В такой ситуации работодатель оплачивает период приостановления работы, то есть время, когда работник фактически не выполняет свои трудовые обязанности. Поэтому оплата за период простоя может быть ниже МРОТ, а оплата в размере не ниже МРОТ полагается работнику, если он выполнял работу. Таким образом, в рассматриваемой ситуации в случае приостановления работы работодатель оплачивает простой по независящим от сторон обстоятельствам, сумма оплаты может быть меньше МРОТ. В этом случае доплачивать работнику до уровня МРОТ не требуется. Такой же точки зрения по этому вопросу придерживаются и специалисты Роструда (см., например, ответ на сайте Онлайнинспекция.рф.), а также ее подтверждает имеющаяся судебная практика (см., например, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 16.04.2015 по делу № 33-3052/2015). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Как ознакомить работников с приказами и подписать доп. соглашения к трудовым договорам, если все на самоизоляции? foteeva.olga@mail.ru | Чтобы узаконить переговоры и переписку с сотрудниками, кадровые документы при дистанционной работе допускается вести таким образом: обмениваться по электронной почте письмами и документами, если они не подписаны электронной подписью, все документы нужно отсортировать и сохранить до конца удаленной работы; вести переписку с персоналом в мессенджерах, заранее договорившись, что в групповом чате сотрудники станут свидетелями переписки, хранить историю до окончания работы на удаленке; обговаривать все вопросы по скайпу или телефону, устраивая групповые созвоны, предупреждая о том, что ведется запись этого разговора, все записи сохранять до конца удаленной работы; публиковать все документы и сообщения, адресованные всем сотрудникам, на канале или в специальной группе, созданной кадровиками. В стандартной ситуации указанные виды доказательств могли бы вызвать сомнения в суде и у проверяющих органов. Но важно учитывать, что на сегодняшний момент кадровики действуют в режиме повышенной готовности и самоизоляции, поэтому приходится вести дистанционную работу с кадровой документацией доступными способами. Нельзя заставить тех, кто находится на самоизоляции, прийти в офис, чтобы получить какой-то документ и подписать его. Как только режим повышенной готовности отменят, персонал вернется в офис, и все документы будут подписаны «живой» подписью с проставлением реальной даты. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| скажите пожалуйста в период самоизоляции выведены в простой с 07 по 30 апреля, если в мае снимут режим самоизоляции, вправе ли работодатель вывести в простой работника? | В приказе на "простой" у Вас должен быть указан срок "до возможного выхода работника на работу" или конкретный срок. Когда снимут режим самоизоляции, работники приступают к работе. По окончании режима самоизоляции работников отправить на временный простой можно только по основаниям ст. 157 ТК РФ | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Как ознакомить работников с приказами и подписать доп. соглашения к трудовым договорам, если все на самоизоляции? | Чтобы узаконить переговоры и переписку с сотрудниками, кадровые документы при дистанционной работе допускается вести таким образом: обмениваться по электронной почте письмами и документами, если они не подписаны электронной подписью, все документы нужно отсортировать и сохранить до конца удаленной работы; вести переписку с персоналом в мессенджерах, заранее договорившись, что в групповом чате сотрудники станут свидетелями переписки, хранить историю до окончания работы на удаленке; обговаривать все вопросы по скайпу или телефону, устраивая групповые созвоны, предупреждая о том, что ведется запись этого разговора, все записи сохранять до конца удаленной работы; публиковать все документы и сообщения, адресованные всем сотрудникам, на канале или в специальной группе, созданной кадровиками. В стандартной ситуации указанные виды доказательств могли бы вызвать сомнения в суде и у проверяющих органов. Но важно учитывать, что на сегодняшний момент кадровики действуют в режиме повышенной готовности и самоизоляции, поэтому приходится вести дистанционную работу с кадровой документацией доступными способами. Нельзя заставить тех, кто находится на самоизоляции, прийти в офис, чтобы получить какой-то документ и подписать его. Как только режим повышенной готовности отменят, персонал вернется в офис, и все документы будут подписаны «живой» подписью с проставлением реальной даты. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Каким образом знакомить работников с приказами о простое ? | Чтобы узаконить переговоры и переписку с сотрудниками, кадровые документы при дистанционной работе допускается вести таким образом: обмениваться по электронной почте письмами и документами, если они не подписаны электронной подписью, все документы нужно отсортировать и сохранить до конца удаленной работы; вести переписку с персоналом в мессенджерах, заранее договорившись, что в групповом чате сотрудники станут свидетелями переписки, хранить историю до окончания работы на удаленке; обговаривать все вопросы по скайпу или телефону, устраивая групповые созвоны, предупреждая о том, что ведется запись этого разговора, все записи сохранять до конца удаленной работы; публиковать все документы и сообщения, адресованные всем сотрудникам, на канале или в специальной группе, созданной кадровиками. В стандартной ситуации указанные виды доказательств могли бы вызвать сомнения в суде и у проверяющих органов. Но важно учитывать, что на сегодняшний момент кадровики действуют в режиме повышенной готовности и самоизоляции, поэтому приходится вести дистанционную работу с кадровой документацией доступными способами. Нельзя заставить тех, кто находится на самоизоляции, прийти в офис, чтобы получить какой-то документ и подписать его. Как только режим повышенной готовности отменят, персонал вернется в офис, и все документы будут подписаны «живой» подписью с проставлением реальной даты. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Если 2/3 оклада менее мрот, какую сумму оплачивать работнику ? | Простоем признается приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). Работодатель может объявить простой в любой момент, когда возникают обстоятельства для простоя. Простой объявляется приказом работодателя. Приостановление работы в организации в связи угрозой распространения коронавируса можно отнести к простою по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157 ТК РФ). Из этой нормы следует, что оплата простоя должна производиться работодателем исходя из установленного работнику размера должностного оклада (оклада). При этом какой-либо привязки оплаты простоя к МРОТ трудовое законодательство не предусматривает. В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ). В ситуации, когда работник по каким-либо причинам не отработал норму рабочего времени и (или) не выполнил норму труда, ему может быть выплачена заработная плата ниже установленного МРОТ. В частности, это может произойти, если работник находился в простое. Например, работник целый месяц находится в простое по независящим от сторон обстоятельствам. При этом работнику установлен должностной оклад ниже МРОТ, а именно – 9 000 рублей. В этом случае оплата простоя будет производиться исходя из этой суммы, то есть 2/3 от оклада работника составят 6000 рублей. В такой ситуации работодатель оплачивает период приостановления работы, то есть время, когда работник фактически не выполняет свои трудовые обязанности. Поэтому оплата за период простоя может быть ниже МРОТ, а оплата в размере не ниже МРОТ полагается работнику, если он выполнял работу. Таким образом, в рассматриваемой ситуации в случае приостановления работы работодатель оплачивает простой по независящим от сторон обстоятельствам, сумма оплаты может быть меньше МРОТ. В этом случае доплачивать работнику до уровня МРОТ не требуется. Такой же точки зрения по этому вопросу придерживаются и специалисты Роструда (см., например, ответ на сайте Онлайнинспекция.рф.), а также ее подтверждает имеющаяся судебная практика (см., например, апелляционное определение Новосибирского областного суда от 16.04.2015 по делу № 33-3052/2015). | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Портал работа в России, как заполнять если работники на выходных с сохранением зп | ЕСЛИ ВЫ ЖЕЛАЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ГОСУДАРСТВЕННУЮ УСЛУГУ ПО СОДЕЙСТВИЮ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ Вам необходимо подать заявление через Портал "Работа в России".  ВНИМАНИЕ! С 10.04.2020 г. документы от граждан для регистрации в качестве ищущего работу по электронной почте приниматься не будут! Разработан Алгоритм работы территориальных отделов ГКУ ЦЗН Пермского края на время действия ограничительных мер Вопросы по режиму работы офисов службы занятости, Вы можете задать их по телефону "горячей линии" 8 (342) 238-40-53  в рабочие дни: пн-чт с 9.00 до 18.00, пт с 9.00 до 17.00 либо на единый электронный ящик czn.dokuments@yandex.ru. Внимание! На нашем сайте разработан новый сервис - консультации по вакансиям. Для получения консультации в дистанционном режиме перейдите по ссылке http://cznperm.ru/electruslugi/advices/ заполните и отправьте предложенную форму. Специалисты ЦЗН свяжутся с Вами. Алгоритм работы территориальных отделов ГКУ ЦЗН Пермского края на время действия ограничительных мер ПОЛУЧЕНИЕ СПРАВОК Если Вам необходимо получить справку от центра занятости о том, что Вы состоите/не состоите на учете для представления в другие учреждения/государственные органы, Вам необходимо заполнить Заявку и направить на электронный адрес территориального отдела ГКУ ЦЗН Пермского края. Территориальный отдел ГКУ ЦЗН готовит ответ по Вашей Заявке и отправляет СПРАВКУ на указанный Вами адрес учреждения посредством межведомственного взаимодействия, либо Почты России не позднее 5 рабочих дней с момента получения запроса о предоставлении СПРАВКИ. Лично приходить в центр занятости нет необходимости. ПОИСК РАБОТЫ Если Вам необходима консультация по поиску работы и имеющимся вакансиям, то можно не выходя из дома: а) обратиться на портал Работа в России www.trudvsem.ru, где размещены все вакансии, имеющиеся вакансии как в базе службы занятости Пермского края, так и Российской Федерации; б) при необходимости консультации со специалистами центра занятости, можно позвонить в территориальный отдел центра занятости населения по телефону. ЕСЛИ ВЫ ЖЕЛАЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ГОСУДАРСТВЕННУЮ УСЛУГУ ПО СОДЕЙСТВИЮ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ Вам необходимо подать заявление через Портал "Работа в России" ПРИ МАССОВОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ В случае, если на Вашем предприятии проводится сокращения численности штатов, массовое высвобождение работников специалисты центра занятости будут вести прием в консультационном пункте Вашего предприятия. При необходимости, Вам будет назначена дата и время для посещения центра занятости. Напоминаем Вам, что предоставление ложной информации повлечет за собой неправомерную выплату пособия по безработице. При установлении фактов предоставления ложной информации будут приняты необходимые меры для возврата незаконно полученных социальных выплат, в том числе в судебном порядке! \*Прием граждан проводится в Территориальных отделах ГКУ ЦЗН Пермского края по Вашему месту регистрации. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Я ИП, Как я могу получить пособие, так как не могу работать? Я ИП , парикмахер. Потеряла работу | Встать на учет и получать пособие могут трудоспособные граждане (не пенсионеры, не инвалиды, не дети до 16 лет), не состоящие в трудовых отношениях с работодателем (Закон от 19.04.1991 № 1032-1). Это же правило распространяется и на ИП. А так как по закону ИП считается трудоустроенным лицом, то пока его коммерческая деятельность официально не прекращена, получить статус безработного он не сможет. Для постановки на учет в центр занятости необходимо сделать следующее: · фактически прекратить (ликвидировать) деятельность; · сняться с учета в ЕГР на основании заявления, поданного в ФНС. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Я ООО. туризм..1 человек.Зарплаты нет. одни возвраты .на что жить?можно ли встать на биржу труда? | Согласно ст. 3 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 02.12.2019) "О занятости населения в Российской Федерации", безработным признаётся трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитываются выплаты выходного пособия и сохраняемого среднего заработка гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя. Пока Ваш муж является работником, у Вас ООО под понятие безработных не подпадаете, следовательно, не можете претендовать на данное пособие. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| Сотрудники спрашивают, могут ли они сейчас уволиться на апрель и получить минималку от государства? | Как получить выплату безработному из-за коронавируса Увеличение пособий по безработице было утверждено Постановлением Правительства РФ от 27.03.2020 № 346. С 1 апреля его максимальный размер может составлять 12 130 рублей. Это не означает, что все безработные смогут получать пособие именно в указанном размере. При расчете пособия учитывается размер заработной платы по последнему месту работы, продолжительность постановки на учет в ЦЗН. Вот основные правила, по которым выплачивается пособия безработным с 1 апреля 2020 года: для получения пособия гражданин должен быть зарегистрирован в центре занятости; для перерасчета пособия не нужно обращаться в ЦЗН или подавать заявление, так как это будет сделано автоматически; если по размеру зарплаты и периоду получения пособия безработный не может рассчитывать на его максимальный размер, перерасчет не происходит. На федеральном уровне повышение пособия не связано с моментом постановки на учет как безработного. Однако в регионах ситуация может отличаться. Например, в Московской области введена дополнительная компенсация к пособию для граждан, которые отработали в 2020 году не менее 60 дней и встали на учет в ЦЗН после 1 марта. Размер пособия по безработице из-за коронавируса Постановлением Правительства РФ № 346 оставлен в силе минимальный размер пособие по безработице - 1 500 руб. Увеличение (до 12 130 руб.) было сделано только для максимального размера. Региональные власти могут вводить дополнительные меры поддержки для граждан, потерявших работу из-за коронавируса. О таких мерах уже объявили власти Москвы и Московской области. В Москве с 1 апреля по 30 сентября общий размер выплат безработным составит 19 500 руб. (пособие и компенсация). В Московской области аналогичным образом будет выплачивать по 15 000 руб. ежемесячно. Ниже подробнее про Москву и область. Как встать на учет по безработице удаленно Сейчас действуют временные правила постановки на биржу труда. Все процедуры проходят дистанционно, а вместо справки с последнего места работы за 3 месяца Центр занятости сам получает сведения по каналам межведомственного взаимодействия. Временный порядок будет действовать до 31 декабря 2020 года. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| У меня ИП по реализации театральных билетов, как правильно получить компенсацию или встать в центр занятости | Встать на учет и получать пособие могут трудоспособные граждане (не пенсионеры, не инвалиды, не дети до 16 лет), не состоящие в трудовых отношениях с работодателем (Закон от 19.04.1991 № 1032-1). Это же правило распространяется и на ИП. А так как по закону ИП считается трудоустроенным лицом, то пока его коммерческая деятельность официально не прекращена, получить статус безработного он не сможет. Для постановки на учет в центр занятости необходимо сделать следующее: · фактически прекратить (ликвидировать) деятельность; · сняться с учета в ЕГР на основании заявления, поданного в ФНС. Следовательно, такое возможно только при прекращении деятельности в качестве ИП. | Сапрыкин Евгений, юрист, преподаватель, автор семинаров и статей по трудовому праву |
| касса на розничные продажи, сейчас можно продавать дистанционно. каким образом отбивать чеки? | В соответствии со ст. 4.7 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ "О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации", в числе обязательных реквизитов кассовый чек должен содержать сведения о применяемой при расчете системе налогообложения. При этом, в соответствии с требованиями ст. 346.43 Налогового кодекса Российской Федерации, при применении патентной системы налогообложения к розничной торговле не относится продажа товаров по образцам и каталогам вне стационарной торговой сети (в том числе в виде почтовых отправлений (посылочная торговля), а также через телемагазины, телефонную связь и компьютерные сети. Таким образом, возможность использования кассового аппарата зависит применяемого налогоплательщиком режима налогообложения. В случае, если режим налогообложения не изменялся, кассовый аппарат может быть использован при осуществлении дистанционных продаж. | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| у ФСС и ОПФР нет переноса, вчера звонила | Порядок предоставления страхователем отчетности в Пенсионный фонд России установлен Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования". При этом, Законом № 27-ФЗ не определен порядок переноса представления отчетности, если последний день срока приходится на нерабочий день. Согласно правовой позиции, изложенной в Письме ПФ РФ от 28.12.2016 № 08-19/19045, в случаях, когда отношения прямо не урегулированы законодательством, к таким отношениям, если это не противоречит их существу, применяется законодательство, регулирующее сходные отношения (аналогия закона). В соответствии со ст. 193 Гражданского кодекса Российской Федерации, если последний день срока приходится на нерабочий день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день. Согласно п. 7 ст. 6.1 Налогового кодекса Российской Федерации, в случаях, когда последний день срока приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством Российской Федерации или актом Президента выходным, нерабочим праздничным и (или) нерабочим днем, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день. Федеральным законом от 01.04.2020 № 102-ФЗ в 2020 году Правительство России имеет право вносить изменения в Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». В соответствии с п. 3 Постановления Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики», срок предоставления расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам (форма 4-ФСС) за 1 квартал 2020 года продлен до 15.05.2020. | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| Как заплатить налог УСН за год, если он еще не будет расчитан? | В соответствии с п. 3 Постановления Правительства России от 02.04.2020 № 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики», продлен на 3 месяца установленный налоговым законодательством срок представления налоговых деклараций (за исключением налоговых деклараций по НДС), срок подачи которых приходится на март - май 2020 г. Указанные положения не влекут продление сроков уплаты налогов (авансовых платежей по налогам), в том числе в случае, когда в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации срок уплаты налога (авансового платежа по налогу) установлен не позднее даты представления налоговой декларации (расчетов). Согласно п. 7 ст. 6.1 Налогового кодекса Российской Федерации, в случаях, когда последний день срока приходится на день, признаваемый в соответствии с законодательством Российской Федерации или актом Президента выходным, нерабочим праздничным и (или) нерабочим днем, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день. | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| Почему ИФНС не приостановит Требования на период карантина? Мы работаем удаленно, и нет возможности ездить на места работ. | В соответствии с п. п. 3, 4, 7 Постановления Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики», продлены: на 20 рабочих дней - установленный срок представления налогоплательщиками, плательщиками страховых взносов, налоговыми агентами документов (информации), пояснений по требованию о представлении документов (информации) пояснений, обязанность по представлению которых предусмотрена законодательством о налогах и сборах, при получении таких требований с 1 марта до 31 мая 2020 г. включительно; на 10 рабочих дней – срок представления налогоплательщиками, плательщиками страховых взносов, налоговыми агентами документов (информации), пояснений по требованию о представлении документов (информации), пояснений, направляемому в рамках камеральных налоговых проверок налоговых деклараций по НДС, обязанность по представлению которых предусмотрена законодательством о налогах и сборах, при получении таких требований с 1 марта до 31 мая 2020 г. включительно. Кроме того, установлено, что налоговые санкции за налоговые правонарушения, ответственность за которые предусмотрена ст. 126 Налогового кодекса Российской Федерации, совершенные в период с 1 марта до 31 мая 2020 г. включительно, не применяются, производство по таким нарушениям не осуществляется. | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| Уральский коэффициент будет считаться превышением МРОТа? | В соответствии со ст. 6 Федерального закона от 01.04.2020 № 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», в период с 1 апреля до 31 декабря 2020 года для плательщиков страховых взносов, признаваемых субъектами малого или среднего предпринимательства в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», в отношении части выплат в пользу физического лица, определяемой по итогам каждого календарного месяца как превышение над величиной минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на начало расчетного периода, применяются следующие пониженные тарифы страховых взносов: на обязательное пенсионное страхование - 10 %, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством - 0%, на обязательное медицинское страхование - 5%. Минимальный размер оплаты труда устанавливается Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда". Районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в особых климатических условиях, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в состав МРОТ не включаются. Указанная правовая позиция изложена в Постановлении Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П. Суд указал следующее: МРОТ - общая гарантия, предоставляемая работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность (ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации). Согласно ч. 1 ст. 133 Ттрудового кодекса Российской Федерации, МРОТ устанавливается одновременно на всей территории России, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны. Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении МРОТ. Аналогичная позиция высказана Верховным Судом по вопросу начисления районного коэффициента в п. 1 Обзора судебной практики Верховного Суда Российской Федерации № 2 (2018) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 04.07.2018). | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| У нашей организации основной вид деятельности «аренда» (в ЕГРЮЛ), в ФСС мы подтверждали «деятельность ресторанов и доставка продуктов питания» , сможем ли мы воспользоваться мораторием (постановление Правительства РФ от 3 апреля 2020г. № 428)? | В соответствии с п. 2 Постановления Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики», осуществление организациями и предпринимателями деятельности в соответствующей сфере деятельности, наиболее пострадавшей в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, определяется по коду основного вида деятельности, информация о котором содержится в ЕГРЮЛ либо в ЕГРИП по состоянию на 1 марта 2020 г. | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| когда примут все эти постановления по послаблениям налогов. а то только разговоры! | Приняты и вступили в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 № 409 «О мерах по обеспечению устойчивого развития экономики», от 03.04.2020 № 434 «Об утверждении перечня отраслей российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции», Федеральный закон от 01.04.2020 № 102-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации», Закон Пермского края от 30.03.2020 № 527-ПК «О внесении изменений в отдельные законы Пермского края в сфере налогообложения в целях предоставления поддержки отраслям экономики Пермского края, наиболее пострадавшим от распространения новой коронавирусной инфекции». | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |
| МРОТ с учетом Уральского коэффициента?  А если предприятие является непрерывнодействующим, часть сотрудников переведена на удаленную работу и ещё есть необходимость присутствия в офисе, как правильно составить дом соглашение к ТД  Если сотрудник на б л по причине несвязанной с короновирусом расчет производится по обычному алгоритму или нужно применять особый порядок | Минимальный размер оплаты труда устанавливается Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда". Районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в особых климатических условиях, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в состав МРОТ не включаются. Указанная правовая позиция изложена в Постановлении Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П.  Чтобы узаконить переговоры и переписку с сотрудниками, кадровые документы при дистанционной работе допускается вести таким образом: обмениваться по электронной почте письмами и документами, если они не подписаны электронной подписью, все документы нужно отсортировать и сохранить до конца удаленной работы; вести переписку с персоналом в мессенджерах, заранее договорившись, что в групповом чате сотрудники станут свидетелями переписки, хранить историю до окончания работы на удаленке; обговаривать все вопросы по скайпу или телефону, устраивая групповые созвоны, предупреждая о том, что ведется запись этого разговора, все записи сохранять до конца удаленной работы; публиковать все документы и сообщения, адресованные всем сотрудникам, на канале или в специальной группе, созданной кадровиками. В стандартной ситуации указанные виды доказательств могли бы вызвать сомнения в суде и у проверяющих органов. Но важно учитывать, что на сегодняшний момент кадровики действуют в режиме повышенной готовности и самоизоляции, поэтому приходится вести дистанционную работу с кадровой документацией доступными способами. Нельзя заставить тех, кто находится на самоизоляции, прийти в офис, чтобы получить какой-то документ и подписать его. Как только режим повышенной готовности отменят, персонал вернется в офис, и все документы будут подписаны «живой» подписью с проставлением реальной даты.  Для получения пособия по временной нетрудоспособности в марте - июне действуют три НПА: 1)Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 N 255-ФЗ; 2)Постановление Правительства РФ от 18.03.2020 N 294 "Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина"; 3)Постановление Правительства РФ от 01.04.2020 N 402 "Об утверждении Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше". В этих НПА установлено право на получения пособия по временной нетрудоспособности в связи с распространением коронавирусной инфекции. Следовательно, если сотрудник заболел, контактировал с лицами, заболевшими коронавирусом, приехал из-за границы, 65 лет и старше, то для них необходимо руководствоваться Постановлениями Правительтва. в остальных случаях 255 - ФЗ. | Захарченко Петр, налоговый юрист, аттестованный налоговый консультант |